

# LAPORAN KINERJA



## KECAMATAN MEDANG DERAS KABUPATEN BATU BARA TAHUN 2025

## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT, atas berkat dan karunia-Nya Penyusunan Laporan Kinerja ( LK ) Tahun 2025 Kantor Medang Deras Kabupaten Batu Bara ini dapat diselesaikan sesuai dengan sistematika penyusunan yang telah ditetapkan.

Penyusunan Laporan Kinerja ( LK ) Kantor Camat Medang Deras Kabupaten Batu Bara ini didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 dan Permenpan No.53 tahun 2014. Laporan Kinerja ( LK ) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran. Laporan Kinerja ( LK ) merupakan kewajiban bagi setiap instansi pemerintah tidak terkecuali Kecamatan Medang Deras. Kepala SKPD menyusun Laporan Kinerja ( LK ) Tahunan berdasarkan Perjanjian Kinerja yang disepakati dan menyampaikan kepada Bupati paling lambat 2 (dua) bulan setelah Tahun Anggaran berakhir.

Laporan Kinerja ini disampaikan kepada seluruh Stakeholder dan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja dalam upaya memenuhi Visi dan Misi Kantor Medang Deras Kabupaten Batu Bara serta upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja ( LK ) Tahun 2025 ini dapat diketahui tingkat keberhasilan yang dicapai serta kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan yang diperuntukkan sebagai bahan kajian guna ditindak-lanjuti dalam pelaksanaan perencanaan pembangunan pada tahun mendatang.

Akhir kata semoga Laporan Kinerja ( LK ) Kantor Camat Medang Deras Kabupaten Batu Bara dapat menjadi media pertanggungjawaban kinerja serta peningkatan kinerja bagi seluruh staf yang berada di Kantor Camat Medang Deras Kabupaten Batu Bara

Pangkalan Dodek, Januari 2026

**CAMAT MEDANG DERAS**



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 LATAR BELAKANG**

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dalam mencapai tujuan/sasaran strategis dan merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)).

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah instrument yang digunakan instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Misi Organisasi, terdiri dari berbagai komponen yang merupakan satu kesatuan, yaitu Rencana Strategis, Rencana Kinerja, Pengukuran Kinerja, dan Pelaporan Kinerja.

Laporan Kinerja adalah Ikhtiar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan Rencana Kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara / Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBN/ APBD).

Selain dilatarbelakangi tuntutan aturan hukum, Kecamatan Medang Deras melakukan pengembangan mekanisme pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan terukur dengan mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Medang Deras Tahun 2024 - 2026.

### **1.2 MAKSUD DAN TUJUAN**

Laporan Kinerja ini merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Medang Deras dalam mempertanggungjawabkan tingkat keberhasilan pelaksanaan misi

organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

Evaluasi terhadap capaian kinerja ditujukan untuk memberikan :

- a. Memberikan informasi yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai
- b. Peningkatan Akuntabilitas Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara;
- c. Umpan Balik bagi Peningkatan Kinerja Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara;
- d. Meningkatkan Kredibilitas Kecamatan Medang Deras terhadap Pemberi Amanah / Delegasi Wewenang;
- e. Mengetahui Tingkat Keberhasilan dan Kegagalan dalam Melaksanakan Tugas sehingga akan Lebih Efektif dan Responsif terhadap lingkungan organisasinya.
- f. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

### **1.3 GAMBARAN UMUM KECAMATAN MEDANG DERAS**

#### **1) Kondisi Geografis**

Kecamatan Medang Deras merupakan Kecamatan yang paling ujung dari Wilayah Kabupaten Batu Bara yang terletak pada titik koordinat 3.0.20.'1 – 3.024'20 LU dan 99.0.18'35 – 99.0.19'4 BT dan berbatasan dengan :

- a. Sebelah Utara berbatasan dengan Selat Malaka.
- b. Sebelah Selatan berbatasan dengan Kecamatan Sei Suka.
- c. Sebelah Barat berbatasan dengan Kecamatan Bandar Khalifah Kabupaten Serdang Bedagai.
- d. Sebelah Timur berbatasan dengan Kecamatan Sei Suka.

Luas wilayah Kecamatan Medang Deras ± 6.547 Ha, yang terdiri dari 3 ( Tiga ) Kelurahan dan 18 ( Delapan Belas ) Desa. Dimana dari 3 Kelurahan dan 18 Desa terdapat 14 ( Empat Belas ) Lingkungan dan 93 ( Sembilan Puluh Tiga ) Dusun.

Kecamatan Medang Deras berada pada ketinggian 0 – 5 meter dari permukaan laut dan bertemperatur udara berkisar antara 24<sup>0</sup>C sampai 36<sup>0</sup>C.

## **2) Pembagian Wilayah Pedesaan**

Secara Administratif Kecamatan Medang Deras dibagi atas 3 ( tiga ) Kelurahan dan 18 ( delapan belas ) Desa. Penduduk Kecamatan Medang Deras sampai dengan bulan Desember 2025 berjumlah ± 56.152 jiwa dengan luas wilayah ± 6.547 Ha.

### **1.4 TUGAS POKOK DAN FUNGSI KECAMATAN MEDANG DERAS**

Kecamatan Medang Deras sebagai salah satu Satuan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara, Selain mempunyai tugas dan fungsi yang tertuang dalam Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara bahwa Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut.

- 1) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- 2) Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- 3) Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- 4) Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;
- 5) Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- 6) Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah ditingkat Kecamatan;
- 7) Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- 8) Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- 9) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Adapun tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan di Kecamatan dapat diuraikan sebagai berikut:

- 1) Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan fungsi-fungsi sebagaimana tersebut diatas;
- 2) Sekretaris Kecamatan mempunyai tugas melakukan pembinaan administrasi dan memberikan pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi Pemerintah Kecamatan yang meliputi urusan umum, ketatausahaan, perencanaan, monitoring dan evaluasi serta pelaporan, pengelolaan keuangan, hukum dan informasi, rumahtangga dan perlengkapan, dan pengelolaan kepegawaian.

### **1.5 SUSUNAN ORGANISASI PERANGKAT DAERAH**

Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara dipimpin oleh seorang Camat (Pejabat eselon III.a) dibantu Sekretaris (pejabat eselon III.b), Kasi (eselon IV.a) sebanyak 3 orang, Lurah (eselon IV.a) sebanyak 3 ( tiga ) orang, dan Kasubbag (eselon IV.b) bawahan Sekretaris sebanyak 2 (dua) orang. Sedangkan untuk Kelurahan di Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara sebagai bagian dari perangkat daerah Kelurahan dipimpin oleh seorang Lurah yang dibantu seorang Sekretaris Lurah (eselon IV/b) dan Kasi Kelurahan sebanyak 2 (dua) orang. Oleh karena Kecamatan Medang Deras membawahi 3 (tiga) Kelurahan, maka secara keseluruhan terdapat 18 ( Delapan Belas ) jabatan struktural pada Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara kondisi tahun 2025 didukung Sumber Daya Manusia aparatur berjumlah 32 ( Tiga Puluh Dua ) orang PNS/ASN diuraikan sebagai berikut dan dari 19 ( Sembilan Belas ) jabatan struktural yang ada pada Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara, maka dapat dilihat Data Pegawai berdasarkan Eselon dan Golongan sebagai berikut:

Tabel 1.5

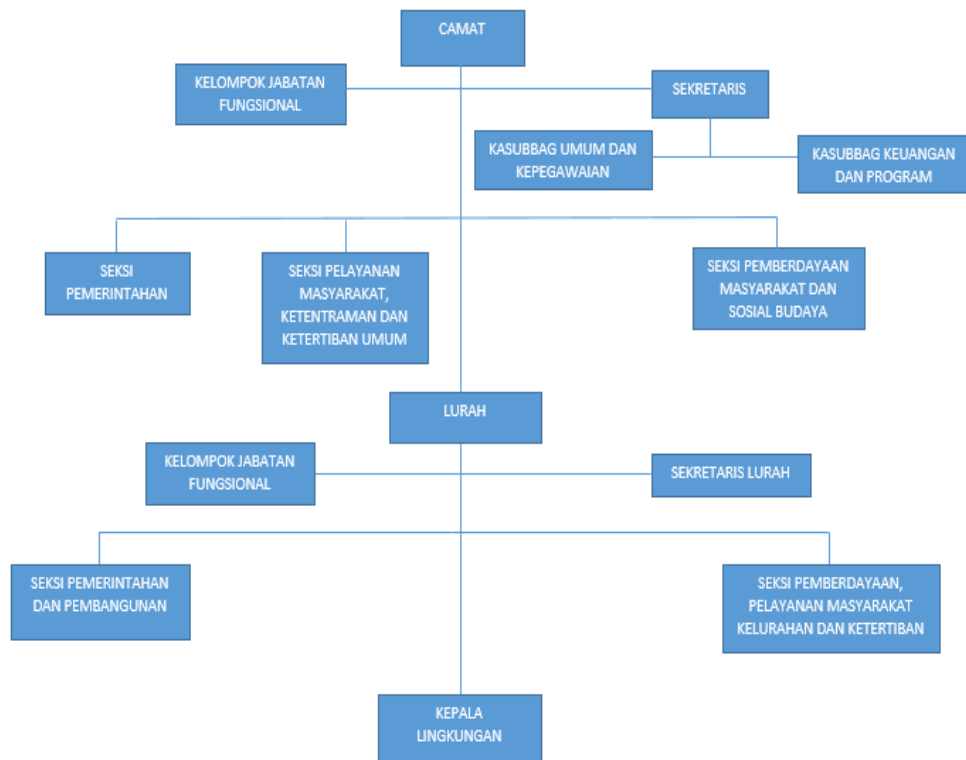
## Sumber daya manusia Kecamatan Medang Deras

No.	Jabatan	Eselon						Golongan						Pendidikan									
		III		IV		Non Es.		II		III		IV		SMP		SMU		D1		S1		S2	
		L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P	L	P
1.	Camat	1									1									1			
2.	Sekretaris	1							1											1			
3.	Kasubbag Umum & Kepegawaian				1					1												1	
4.	Kasubbag Keuangan & Program				1					1												1	
5.	Kasi Tata Pemerintahan			1					1												1		
6.	Kasi Trantib dan Pelmas			1					1												1		
7.	Kasi PMD dan Sosial Budaya			1					1												1		
8.	Lurah			3					2	1											2	1	
9.	Sekretaris Kelurahan			2	1				2	1											2	1	
10.	Kasi Pemerintahan Dan Pembangunan			2	1				1	2											2	1	
11.	Kasi Pemberdayaan, Pelayanan Masyarakat Kelurahan Dan Ketertiban Umum			1	1				2												1	1	
12.	Staf PNS					11	4	4	4	4		2				5	4				5		1
13.	Staf Non PNS					11	9									10	7		1	3	1		
	<b>Jumlah</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>13</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec.Medang Deras

Berdasarkan pada tabel diatas, maka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Medang Deras, didukung oleh pejabat Eselon III sebanyak 2 orang, Eselon 4 sebanyak 16 orang dan Staf 15 orang.

Gambar 2.1  
 Bagan Struktur Organisasi Kecamatan



Sekretaris (pejabat eselon III.b), Kasi (eselon IV.a) sebanyak 3 orang, Lurah (eselon IV.a) sebanyak 3 ( tiga ) orang, dan Kasubbag (eselon IV.b) bawahan Sekretaris sebanyak 2 (dua) orang. Sedangkan untuk Kelurahan di Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara sebagai bagian dari perangkat daerah kecamatan Kelurahan dipimpin oleh seorang Lurah yang dibantu seorang Sekretaris Lurah (eselon IV/b) dan Kasi Kelurahan sebanyak 11 (sebelas) orang. Oleh karena Kecamatan Medang Deras membawahi 3 (tiga) Kelurahan, maka secara keseluruhan terdapat 18 ( Delapan Belas ) jabatan struktural pada Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara.

Susunan Organisasi Kecamatan sebagai berikut:

1. Sekretariat, terdiri dari :
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - b. Sub Bagian Keuangan dan Program
2. Seksi Pemerintahan
3. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya

4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Pelayanan Masyarakat,
5. Lurah, terdiri dari:
  - a. Sekretariat Kelurahan;
  - b. Seksi Pemerintahan dan Pembangunan;
  - c. Seksi Pemberdayaan, Pelayanan Masyarakat Kelurahan dan Ketertiban Umum;

*Tabel 1.7*

*Jumlah Pegawai Laki-Laki dan Perempuan Kecamatan Medang Deras*

<b>No.</b>	<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>%</b>
1.	Laki-laki	35	66,04
2.	Perempuan	18	33,96
	<b>Jumlah</b>	<b>53</b>	<b>100</b>

*Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec. Medang Deras*

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Medang Deras didukung oleh SDM sebanyak 53 orang yang terdiri dari 35 orang berjenis kelamin Laki-Laki dan 18 orang berjenis kelamin Perempuan..

*Tabel 1.8*

*Jenjang Pendidikan Aparatur Kecamatan Medang Deras*

<b>No.</b>	<b>Uraian</b>	<b>Jumlah</b>	<b>%</b>
1.	Strata 2	1	1.9
2.	Strata 1	27	50,92
3.	D1	1	1,9
4.	SLTA	24	45,28
5.	SLTP	-	-
	SD		
	<b>Jumlah</b>	<b>53</b>	<b>100</b>

*Sum*

*Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec. Medang Deras*

Dan Berdasarkan jenjang pendidikan yang dimiliki aparatur pada Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara dapat dijelaskan bahwa

*Laporan Kinerja 2025 Kecamatan Medang Deras*

aparatur yang pendidikan terakhir S-2 sebanyak 1 Orang, pendidikan terakhir S-1 sebanyak 27 Orang, pendidikan terakhir D1 pendidikan terakhir sebanyak 1, setingkat SLTA 24 Orang. Jumlah total pegawai sebanyak 53 orang.

Berdasarkan uraian mengenai SDM di Kecamatan Medang Deras tersebut, dapat dikatakan bahwa ketersediaan SDM dilihat dari sisi jumlah maupun kualitas/kompetensi sudah dapat dikatakan cukup baik.

### 1.7. Sarana dan Prasarana

Tersedianya sarana dan prasarana kerja yang baik akan menunjang keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara. Secara umum sarana dan prasarana Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara yang berada dalam kondisi baik adalah sebagai berikut:

**Tabel 2.4**

#### **Sarana dan Prasarana Kecamatan Medang Deras**

Uraian	Satuan	Jumlah	Kondisi	Tahun Pengadaan
<b>Gedung Kantor Camat</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2015
<b>Aula Kecamatan</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2015
<b>Mushola</b>	Unit	1	Kurang baik	Tahun 2017
<b>Kendaraan Roda 2</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2007
<b>Kendaraan Roda 4</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2019
<b>Kendaraan Roda 2</b>	Unit	1	Kurang Baik	Tahun 2013
<b>Kendaraan Roda 2</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2013
<b>Kendaraan Roda 2</b>	Unit	11	Baik	Tahun 2019
<b>Ruang Perekaman eKTP</b>	Unit	1	Kurang Baik	Tahun 2011
<b>Jaringan Internet (wifi)</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2018
<b>Gedung Kantor Lurah</b>	Unit	2	Baik	Tahun 2017
<b>Pagar Kantor Camat</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2018
<b>Kendaraan Roda 2</b>	Unit	2	Baik	Tahun 2021
<b>Sepeda Motor</b>	Unit	2	Baik	Tahun 2022
<b>Scanner</b>	Unit	1	Baik	Tahun 2024
<b>Printer</b>	Unit	2	Baik	Tahun 2024
<b>Kursi Rapat</b>	Unit	18	Baik	Tahun 2025
<b>Printer</b>	Unit	4	Baik	Tahun 2025

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa masih banyak kebutuhan sarana dan prasarana yang perlu diadakan demi kelancaran tugas Kecamatan terutama bangunan gedung kantor.

## **1.6 LANDASAN HUKUM**

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2016(Lembaran Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2021 Nomor 12)
8. Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara.

## **1.1 SISTEMATIKA PENYUSUNAN**

Dalam menyajikan Laporan Kinerja maka Sistematika penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Medang Deras tahun 2024 sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Apratur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja adalah sebagai berikut :

### **BAB I – PENDAHULUAN :**

Menjelaskan secara ringkas gambaran umum Kecamatan Medang Deras dan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama yang sedang dihadapi.

### **BAB II – PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA**

Menjelaskan secara ringkas Perjanjian Kinerja Kecamatan Medang Deras pada Tahun bersangkutan.

### **BAB III – AKUNTABILITAS KINERJA**

#### **A. Capaian Kinerja Organisasi**

Disajikan capaiann kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi

#### **B. Realisasi Anggaran**

Menjelaskan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian kinerja.

### **BAB IV – PENUTUP**

Menjelaskan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi Pemerintah. Perpres dan Permen ini memberikan tuntutan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja sebagai bagian integral dan siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dikerangkakan dalam suatu Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sesuai dengan amanat pasal 19 ayat 3 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional maka Kecamatan Medang Deras menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun, yaitu untuk tahun 2025 - 2029.

Rencana Strategis tahun 2025 - 2029 Kecamatan Medang Deras yang mencakup visi, misi, tujuan, sasaran pokok, dan cara pencapaian tujuan dan sasaran pokok, disamping itu juga diungkapkan strategi dan kebijakan Kecamatan Medang Deras dalam mencapai perencanaan strateginya yang akan diuraikan dalam bab ini. Kemudian, sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2025 akan dijelaskan dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2025.

#### **2.1 Rencana Strategis Tahun 2024 Kecamatan Medang Deras**

Rencana Strategis Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara disusun dengan mengacu pada visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 - 2029. Adapun visi Kabupaten Batu Bara yang tercantum dalam RPD Kabupaten Batu Bara yaitu:

##### **a. Visi**

**“Mewujudkan Kabupaten Batu Bara Yang :**

**Berorientasi Pelayanan, Amanah, Harmonis, Akuntabel, Giat,  
Inovatif, Dan Adil Untuk Batu Bara Yang Bahagia”**

## **b. Misi**

Untuk mewujudkan pencapaian visi tersebut, dijabarkan 7 (tujuh) misi pembangunan Kabupaten Batu Bara sebagai berikut :

1. Mewujudkan Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Berorientasi Pelayanan dalam Memenuhi Kebutuhan Masyarakat;
2. Menjaga Amanah dan Kepercayaan yang diberikan Masyarakat untuk Meningkatkan Ekonomi Daerah melalui Pembangunan Infrastruktur yang Terintegrasi dan Pengembangan Potensi Unggulan Daerah;
3. Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Batu Bara yang Harmonis untuk Mendorong Peran Serta Masyarakat Apapun Latar Belakangnya untuk Pembangunan Daya Saing Daerah yang Kondusif;
4. Mewujudkan Tata Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Akuntabel dalam Melaksanakan Tugas dengan Jujur, Bertanggungjawab, Cermat, Disiplin, dan Berintegritas Tinggi;
5. Mewujudkan Masyarakat yang Giat Berbasis Religius, Berbudaya dan Berkarakter Kuat sebagai Pondasi Pembangunan Daerah;
6. Mendorong Inovasi dan Kreatifitas di Segala Bidang Pembangunan untuk Meningkatkan Daya Saing Daerah;
7. Mewujudkan Pembangunan yang Adil dan Merata di Seluruh Wilayah Kabupaten Batu Bara untuk Mencapai Kesejahteraan Masyarakat.

Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 - 2029 merupakan penjabaran misi Kabupaten Batu Bara yang terdapat dalam poin ke 1 (satu) yaitu ***“Mewujudkan Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Berorientasi Pelayanan dalam Memenuhi Kebutuhan Masyarakat”***.

Untuk melaksanakan Misi tersebut Kecamatan Medang Deras Melakukan Strategi dengan Mengacu pada Renstra Kecamatan Medang Deras sebagai berikut:

<b>Visi :</b>	<b>MEWUJUDKAN KABUPATEN BATU BARA YANG : BERORIENTASI PELAYANAN, AMANAH, HARMONIS, AKUNTABEL, GIAT, INOVATIF, DAN ADIL UNTUK BATU BARA YANG BAHAGIA</b>	
<b>Misi :</b>	<b><i>Mewujudkan Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Berorientasi Pelayanan dalam Memenuhi Kebutuhan Masyarakat</i></b>	
<b>Tujuan</b>	<b>Sasaran</b>	<b>Strategi</b>
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan	Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur
		Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa
		Meningkatkan fungsi pengawasan internal pemerintah kecamatan
		Meningkatkan kesadaran, pendidikan, keagamaan dan partisipasi masyarakat
	Meningkatkan akuntabilitas keuangan dan kinerja kecamatan	Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur
		Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan laporan kinerja dan keuangan kecamatan

## 2.2 PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN MEDANG DERAS TAHUN 2025

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (PERMENPAN) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pemimpin instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun – tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

**Tabel 2.1**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Medang Deras**  
**Tahun 2025**

**LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**KECAMATAN MEDANG DERAS**  
**KABUPATEN BATU BARA**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR</b>	<b>SATUAN</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	89,20
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	74,10 ( BB )

<b>NO</b>	<b>PROGRAM</b>	<b>ANGGARAN (Rp)</b>	<b>KETERANGAN</b>
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	4.676.892.162,00	PAPBD
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	10.011.500,00	PAPBD
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	658.500.000,00	PAPBD
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	24.300.000,00	PAPBD
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	91.633.500,00	PAPBD
<b>JUMLAH</b>		<b>5.463.337.162,00</b>	

#### **RENCANA ANGGARAN**

<b>NOMOR</b>	<b>BELANJA</b>	<b>ANGGARAN</b>
1.	BELANJA OPERASI	RP 5.091.072.162,00
2.	BELANJA MODAL	RP 372.265.000,00
<b>TOTAL :</b>		<b>RP 5.463.337.162,00</b>

### **BAB III**

## **AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara selaku pengemban amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2025 – 2029 maupun Rencana Kerja Tahun 2025. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Bupati Batu Bara.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara

penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut :

**TABEL 3.1**  
**SKALA NILAI PERINGKAT KINERJA**

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	91% ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66% ≤ 75%	Sedang
4	51% ≤ 65%	Rendah
5	≤ 50%	Sangat Rendah

**Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017**

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2025 - 2029 maupun Rencana Kerja Tahun 2025. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perubahan Perjanjian Kinerja Kecamatan Medang Deras Tahun 2025 dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Medang Deras.

### **3.1 CAPAIAN KINERJA KECAMATAN MEDANG DERAS**

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlumenetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara juga melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reviu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.

#### **3.1.1 Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025**

Berikut ini akan disajikan Tabel Capaian Kinerja Tahun 2025 Kecamatan Medang Deras, sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 (satu) indikator:
  - Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Sasaran 2 terdiri dari 1 (satu) indikator:
  - Nilai Evaluasi AKIP

**Tabel 3.2**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Medang Deras**  
**Kabupaten Batu Bara Tahun 2025**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks kepuasan masyarakat	Nilai	89,20	87,94	98,20
2	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	74,10 ( BB )	74,10 ( BB )	100

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa pencapaian Sasaran Kinerja Kecamatan Medang Deras yang tersebar dalam 2 (dua) indikator utama OPD pada tahun 2025 **belum tercapai**.

- a. Sasaran strategis satu yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), capaian kinerja indikatornya mencapai 98,20%, yang berarti **target pada indikator sasaran strategis tidak tercapai**.

Data penunjang capaian kinerja indikator “*Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)*” yang diperoleh dari hasil Survey Kepuasan Masyarakat melalui Aplikasi SUKMA yang di mulai dari bulan Januari sampai dengan Nopember 2025. Dalam pelaksanaan untuk memperoleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2025 dilakukan dengan melaksanakan survey secara acak kepada masyarakat sebanyak 84 orang.

**Tabel 3.3****Data Indeks Pelayanan/Indeks Kepuasan Masyarakat****Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara Tahun 2025**

No.	Unsur Pelayanan	Nilai2
1.	Persyaratan pelayanan	3,29
2.	Prosedur Pelayanan	3,33
3.	Waktu pelayanan	3,31
4.	Biaya/Tarif Pelayanan	3,98
5.	Produk Jenis pelayanan	3,32
6.	Komptensi Pelayanan	3,44
7.	Perilaku pelaksana Pelayanan	3,52
8.	Sarana dan Prasarana	3,51
9.	Penanganan Pengaduan dan Saran	3,99

**Sumber : Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara**

- b. Sedangkan indikator sasaran strategis 2 yaitu Nilai Evaluasi AKIP capaian kinerja indikatornya baru mencapai 100% dari nilai yang direncanakan, yang berarti **target pada indikator sasaran strategis tercapai.**

**Tabel 3.4****Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Medang Deras Tahun 2025**

NO	KOMPONEN	BOBOT	NILAI
1	Perencanaan Kinerja	30,00	23,30
2	Pengukuran Kinerja	30,00	22,40
3	Pelaporan Kinerja	15,00	11,80
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	25,00	16,60
	<b>Nilai Akuntabilitas Kinerja</b>		<b>74,10</b>
	<b>Predikat</b>		<b>BB</b>

Dalam melaksanakan pengukuran kinerja Kecamatan Medang Deras membandingkan antara kinerja nyata/realita dengan kinerja yang direncanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun sesuai dengan Rencana Kerja tahun 2025.

Adapun penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data/informasi untuk menentukan kinerja kegiatan/program/kebijakan. Penetapan indikator tersebut didasarkan pada kelompok menurut masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome).

Indikator tersebut dapat digunakan untuk evaluasi baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan ataupun setelah kegiatan selesai berfungsi. Pada indikator input dan output dapat dinilai sebelum kegiatan yang dilaksanakan selesai. Sedangkan untuk indikator outcome akan diperoleh setelah kegiatan selesai, namun perlu diantisipasi sejak tahap perencanaan.

## ANALISIS CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA



### SASARAN 1 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik

Sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik dilakukan untuk memperoleh data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang didapat dari hasil survey atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan yang dilakukan aparatur penyelenggara pelayanan publik. Sasaran ini memiliki indikator Indeks Kepuasan Masyarakat.

**Tabel.3.5**

**Perbandingan capaian kinerja IKM tahun 2025 dengan capaian kinerja IKM tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir diuraikan pada tabel berikut :**

Indikator Kinerja	Satuan	Target					Realisasi					Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	80,00	85,00	88,31	88,35	89,20	79,80	85,00	85,35	82,36	87,94	99,75 %	100 %	96,64 %	93,22 %	98,20 %

Dari tabel tersebut diatas dapat dilihat capaian realisasi Indeks Kepuasan masyarakat pada tahun 2025 terjadi kenaikan 4,98 (empat koma sembilan puluh delapan) poin menjadi sebesar 87,94 jika dibandingkan dengan tahun 2024 dengan capaian realisasi sebesar 82,36.

Dalam pelaksanaan untuk memperoleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2025 dilakukan dengan melaksanakan survey secara acak kepada masyarakat sebanyak 84 orang. Hasil pelaksanaan survey yang dilaksanakan pada bulan Januari s.d Nopember 2025 dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.6**  
**Hasil Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2025**

Jumlah Koresponden	Puas	Tidak Puas
84	84	-

Dari Tabel diatas dapat dilihat, dari 84 orang koresponden, terdapat 84 orang memberikan penilaian dengan predikat puas dan terdapat 0 orang memberikan predikat Tidak Puas. Perolehan hasil tidak puas tersebut tidak berpengaruh pada nilai yang diberikan pada angket Survey Kepuasan Masyarakat dan Nilai IKM yang diperoleh pada tahun 2025 adalah sebesar 87,94.

Pencapaian kinerja pada indikator ini mendapatkan predikat **sangat Tinggi** dengan persentase pencapaian sebesar 98,20% yang didapat dari perbandingan antara target sebesar 89,20 dan realisasi sebesar 87,94. Dengan begitu diharapkan pada tahun-tahun selanjutnya, pencapaian sasaran strategis **"Indeks Kepuasan Masyarakat"** dapat terus tercapai sesuai dengan target yang diharapkan.

Keberhasilan/ kegagalan pencapaian kinerja sasaran *"Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik"* disebabkan faktor pendukung dan penghambat sebagai berikut :

**Faktor pendukung :**

1. Terwujudnya pelayanan prima pada Kecamatan;
2. Anggaran yang cukup memadai;
3. SDM yang cukup berkompetensi;

**Faktor Penghambat :**

1. Sarana dan prasarana yang belum memadai;
2. Standar Operasional Prosedur (SOP) yang perlu di evaluasi.

Untuk meningkatkan capaian kinerja sasaran " *Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan*", berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka dimasa yang akan datang direkomendasikan/solusi perbaikan sebagai berikut :

1. Melengkapi sarana dan prasarana yang masih kurang;
2. Mengajukan permohonan penambahan personil yang kompeten untuk Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara;
3. Merevisi Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sudah tidak sesuai TUPOKSI.

**TABEL 3.7**

**Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis**

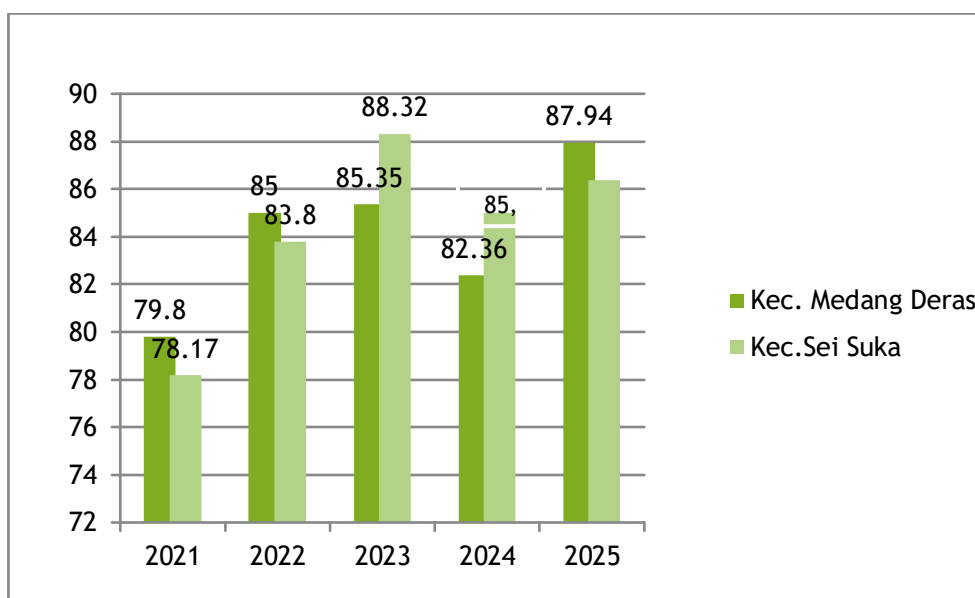
No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2024	Realisasi Kinerja Tahun 2025	Target Akhir 2026	Tingkat kemajuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	$10=(8)/(9)*100$
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	78,40	79,80	85,00	85,35	82,36	87,94	90,20	99,36

- Capaian kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada tahun 2025 adalah 98,20%. Capaian kinerja tersebut diukur berdasarkan realisasi indikator kinerja sebesar 87,94, dibandingkan dengan target kinerja sebesar 89,20 atau terdapat selisih 4,98. Sedangkan apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 93,22% terjadi kenaikan realisasi sebesar 5,58%.

TABEL 3.8

**Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas ( Kecamatan Medang Deras dan Kecamatan Sei Suka )**

NO	NAMA KECAMATAN	INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI	TARGET					REALISASI				
			2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
1	MEDANG DERAS	INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT ( IKM )	80,00	85,00	88,31	88,35	89,20	79,80	85,00	85,35	82,36	87,94
	SEI SUKA		80,00	85,00	85,00	82,83	85,00	78,17	83,80	88,32	85,00	86,36



Berdasarkan table 3.8, Untuk indikator indeks kepuasan masyarakat (IKM) perbandingan capaian realisasi tahun 2025 untuk Kecamatan Medang Deras mengalami kenaikan 4,98 poin, sedangkan Kecamatan Sei Suka juga mengalami kenaikan 1,58 poin. Jadi untuk kesimpulannya kedua kecamatan yang dibandingkan ini mengalami kenaikan capaian. Jika kita lihat dengan seksama interval kenaikan capaian yang lebih banyak adalah pada Kecamatan Medang Deras. Akan tetapi jika dilihat dari jumlah realisasi hasil survey maka Kecamatan Medang Deras memperoleh nilai indeks lebih banyak dibanding Kecamatan Sei Suka. Hal ini bisa saja disebabkan bahwa warga Kecamatan Medang Deras lebih antusias melaksanakan survey dibandingkan dengan warga Kecamatan Sei Suka.

TABEL 3.9

**Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	89,20	87,94	98,20	- Kurangnya Sarana dan Prasarana, jumlah SDM serta kurangnya pengetahuan masyarakat terhadap teknologi	- Pengadaan sarana dan prasarana serta Menambahkan jumlah pegawai yang ada di kecamatan guna memberikan pelayanan prima kepada masyarakat

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ;

- Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat tidak mencapai target. Hal ini disebabkan;
  1. sarana dan prasarana yang kurang memadai yang menimbulkan pelayanan yang tidak maksimal, contohnya, kurangnya kursi tunggu untuk masyarakat yang datang ke kantor camat sehingga masyarakat tidak merasa nyaman.
  2. Terbatasnya jumlah SDM atau pegawai yang ada di Kecamatan Medang Deras sehingga banyak terjadi rangkap jabatan. Hal ini menyebabkan kurangnya personil untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat.
  3. Kompetensi SDM yang masih kurang sehingga pengetahuan untuk menggunakan aplikasi yang menggunakan teknologi masih belum ramah sehingga menghambat proses pelayanan prima kepada masyarakat Kecamatan Medang Deras.

Untuk menindaklanjuti permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha-usaha sebagai berikut :

1. Perlu adanya pengadaan sarana dan prasarana guna untuk memberikan kenyamanan kepada masyarakat.
2. Mengusulkan penambahan SDM.
3. Mengusulkan kepada OPD teknis yang terkait untuk melaksanakan Bimbingan teknis bagi pegawai untuk meningkatkan kompetensi.

**TABEL 3.10**

**Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (%)
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98,20%	100%	1,80

- Penyerapan anggaran sebesar 98,20%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 1,80%.



### **SASARAN 2 : Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah**

Adapun Sasaran yang Kedua dalam melaksanakan Misi Bupati Batu Bara yaitu Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah yang diperoleh dari Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dikeluarkan oleh Inspektorat Kab.Batu Bara. Berikut table yang menunjukkan Hasil Nilai AKIP Kecamatan Medang Deras.

Tabel 3.11

**Perbandingan capaian kinerja AKIP tahun 2024 dengan capaian kinerja AKIP tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir diuraikan pada tabel berikut :**

Indikat or Kinerja	Satuan	Target					Realisasi					Capaian				
		2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	CC	B (70,00)	B (70,00)	B (70,00)	BB (74,10)	B (69,22)	B (62,35)	B (66,66)	BB (70,30)	BB (74,10)	116,33	89,07	89,07	100,42	100

Dari tabel tersebut diatas, dapat diuraikan hal – hal sebagai berikut :

1. Nilai Evaluasi AKIP Pada Tahun 2025 yaitu 74,10 yang berarti mengalami kenaikan dibandingkan dengan tahun 2024 yaitu 70,30. Ini menunjukkan bahwa terjadi kenaikan sebanyak 3,80 poin.
2. Terjadinya Peningkatan Nilai AKIP dapat dilihat dari Aspek-aspek yang dinilai Berikut ini.

Tabel 3.12

Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Medang Deras Tahun 2020-2024

NOMOR	ASPEK PENILAIAN	TAHUN					
		2020	2021	2022	2023	2024	2025
1.	Perencanaan Kinerja	25,43	25,26		21,37	22,70	23,30
2.	Pengukuran Kinerja	15,31	13,12		18,22	20,20	22,40
3.	Pelaporan Kinerja	9,86	10,21		11,20	11,20	11,80
4.	Evaluasi Internal	5,90	6,90		15,87	16,20	16,60
5.	Pencapaian Sasaran/Kinerja	12,63	13,63			-	
<b>TOTAL</b>		<b>69,12</b>	<b>69,22</b>		<b>66,66</b>	<b>70,30</b>	<b>74,10</b>

3. Untuk mencapai Target Jangka Menengah yang telah ditetapkan Pada Tahun 2025 Adalah 74,10 Kecamatan Medang Deras Harus Berupaya untuk menaikkan Nilai-Nilai pada Aspek diatas sebanyak 3,60.

**TABEL 3.13**

**Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis**

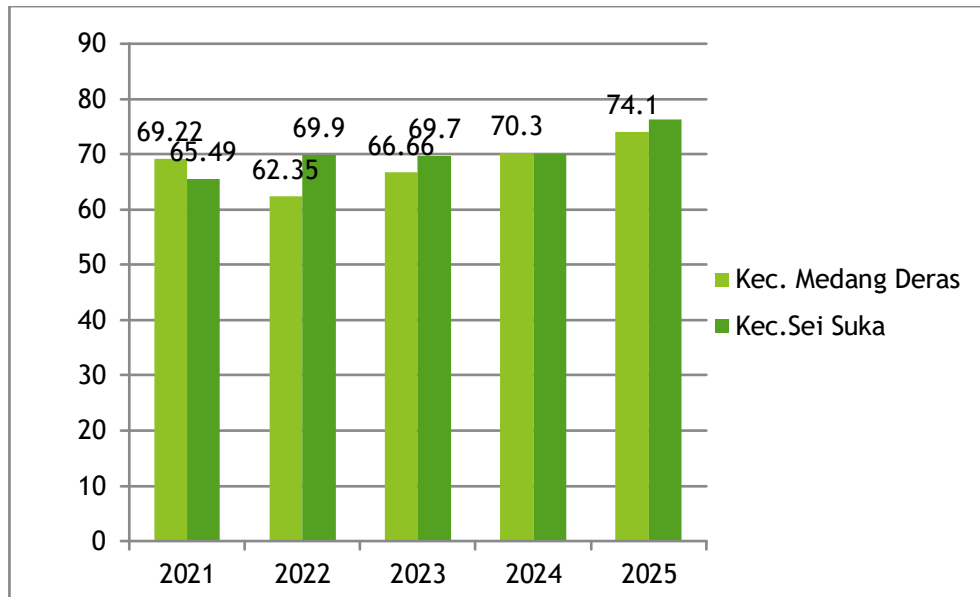
No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Realisasi Kinerja Tahun 2020	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Realisasi i Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2024	Realisasi Kinerja Tahun 2025	Target Akhir 2026	Tingkat kemajuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	$10 = \frac{(8)}{(9)} * 100$
1	Nilai Evaluasi AKIP	B	B (69,22)	B (62,35)	B (66,66)	BB (70,30)	BB (74,10)	B (74,15)	104,95

- Capaian Kinerja indikator Nilai AKIP pada tahun 2025 adalah sebesar 74,10 (BB). Realisasi sebesar 74,10 (BB) dibandingkan dengan target akhir masa RPJMD sebesar 70,50 (BB) terdapat selisih lebih sebanyak 3,60. Untuk indikator Nilai AKIP masih harus meningkatkan nilai yang cukup signifikan agar dapat mencapai target pada akhir masa periode Rencana Strategis 2025 - 2029.

**TABEL 3.14**

**Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas ( Kecamatan Medang Deras dan Kecamatan Sei Suka )**

NO	NAMA KECAMATAN	INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI	TARGET					REALISASI				
			2021	2022	2023	2024	2025	2021	2022	2023	2024	2025
1	MEDANG DERAS	NILAI EVALUASI AKIP	CC	70,00	70,00	70,00	74,10	69,22	62,35	66,66	70,30	74,10
	SEI SUKA		B	70,10	70,10	74,87	76,34	65,49	69,90	69,70	70,10	76,34



Berdasarkan table 3.14, Untuk indicator nilai evaluasi AKIP, dilihat dari tabel perbandingan capaian realisasi dari tahun 2025 dan 2024 dapat disimpulkan, bahwa Kecamatan Medang Deras mengalami kenaikan 3,80 poin dengan kategori predikat yang sama yaitu BB. Jika dibandingkan dengan Kecamatan Sei Suka, capaian realisasi nilai AKIP mengalami kenaikan sebesar 6,24 poin dengan kategori predikat BB. Walaupun Kecamatan Medang Deras mengalami Peningkatan di tahun 2025 dan Kecamatan Sei Suka lebih unggul dibandingkan dengan Kecamatan Medang Deras jika dilihat dari perolehan nilai yaitu 76,34 dan kategori Predikat BB. Naik turunnya capaian realisasi nilai Evaluasi AKIP dipengaruhi oleh keselarasan dan kelengkapan dari dokumen-dokumen pendukung nilai evaluasi SAKIP.

**Tabel 3.15**  
**Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerahherangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	74,10 (BB)	74,10 (BB)	100	Pemenuhan dokumen pendukung SAKIP kurang lengkap dan tidak selaras	- Peningkatan Koordinasi dan Pemahaman tentang SAKIP

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ;

- Nilai AKIP kecamatan masih belum mencapai target. Hal ini dikarenakan kurangnya pemahaman akan dokumen-dokumen SAKIP yang diperlukan,

sehingga perlu adanya koordinasi secara intensif terkait hal tersebut. Untuk indikator nilai AKIP, masih banyak yang perlu ditingkatkan. Kualitas dokumen yang mendukung nilai SAKIP akan diperbaiki, dengan menjalin komunikasi dengan berbagai dinas terkait yang mendukung indikator ini. Dengan komunikasi tersebut, diharapkan dapat meningkatkan pemahaman akan dokumen SAKIP yang sesuai dengan peraturan, sehingga target nilai AKIP Kecamatan Medang Deras untuk tahun berikutnya dapat tercapai.

**TABEL 3.16**

**Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (%)
1	Meningkatkan akuntabilitas keuangan dan kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi AKIP	100	97,60	7,50

- Penyerapan anggaran sebesar 97,60%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 7,50%.

**Tabel 3.17**  
**Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dalam rangka Pencapaian Kinerja Program dan Kegiatan Kecamatan Medang Deras Tahun 2025**

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Nilai AKIP</b>	<b>70,50</b>	<b>%</b>	<b>4.678.892.162</b>	<b>74,10</b>	<b>%</b>	<b>4.481.074.363</b>	<b>105,10</b>	<b>95,77</b>	0,96
<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase dokumen yang tersedia untuk Perencanaan dan Pelaporan yang disusun (Renstra, Renja, RKA, DPA, PK, LAKIP dan LPPD)</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>2.535.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>2.878.000</b>	<b>100</b>	<b>99,98</b>	0,99
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	2	Dokumen	1.035.000	2	Dokumen	1.035.000	100	100	

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	4	laporan	1.500.000	4	laporan	1.500.000	100	100	
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase dokumen keuangan yang tersusun (Laporan SPJ Bendahara Pengeluaran, Laporan Realisasi Keuangan Bulanan, Triwulan, Semester dan per Tahun)</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>3.526.875.091</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>3.362.010.224</b>	<b>100</b>	<b>95,33</b>	0,95
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	32	Orang	3.524.872.091	32	Orang	3.360.007.224	<b>100</b>	95,32	0,95

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2	laporan	1.675.000	2	laporan	1.675.000	<b>100</b>	100	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan keuangan Bulanan/Triwulan/Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/ Semesteran SKPD	10	laporan	328.000	2	laporan	328.000	<b>100</b>	100	
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase Waktu yang dibutuhkan dan diperlukan dalam memenuhi kebutuhan administasi umum</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>141.156.828</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>138.742.000</b>	<b>100</b>	<b>98,29</b>	0,98

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12	Paket	6.687.493	12	Paket	6.687.000	100	99,99	0,99
Penyediaan Peralatandan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	Paket	46.348.835	12	Paket	46.324.500	100	99,95	0,99
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12	Paket	31.400.000	12	Paket	29.400.000	100	93,63	0,93
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12	Paket	19.210.500	12	Paket	19.210.500	100	100	
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12	Dokumen	18.000.000	12	Dokumen	18.000.000	100	100	

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	laporan	19.510.000	12	laporan	19.120.000	100	98,00	0,98
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase Pemenuhan Kebutuhan Barang Milik Daerah Untuk Urusan Kecamatan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>37.600.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>37.562.400</b>	<b>100</b>	<b>99,90</b>	<b>0,99</b>
Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang Disediakan	22	Unit	17.600.000	22	Unit	17.582.400	100	99,90	0,99
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang disediakan	4	Unit	20.000.000	4	Unit	19.980.000	100	99,90	0,99
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase waktu dan barang yang diperlukan dalam kebutuhan jasa listrik dan internet di kecamatan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>922.545.243</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>901.621.739</b>	<b>100</b>	<b>97,73</b>	0,97

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12	Laporan	15.000.000	12	Laporan	15.000.000	100	100	
Pendiaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	Laporan	90.126.720	12	Laporan	84.443.239	100	93,69	0,93
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	Laporan	817.418.523	12	Laporan	802.178.500	100	98,14	0,98
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase waktu yang diperlukan dalam memenuhi kebutuhan pemeliharaan BMD di Kecamatan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>48.180.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>38.603.000</b>	<b>100</b>	<b>80,12</b>	0,80

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	5	Unit	37.500.000	5	Unit	27.923.000	100	74,46	0,74
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan danMesin Lainnya yang dipelihara	5	Unit	10.680.000	5	Unit	10.680.000	100	100	
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>Persentase Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>10.011.500</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>10.011.500</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase waktu dibutuhkan dalam Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) setiap bulan pada Kecamatan	100	%	10.011.500	100	%	10.011.500	100	100	

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	1	Laporan	10.011.500	1	Laporan	10.011.500	100	100	
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dan Kelurahan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>658.500.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>657.960.200</b>	<b>100</b>	<b>99.92</b>	0,99
<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>Persentase kegiatan Tersedia Pelaksanaan Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan di Masyarakat</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>58.500.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>58.500.000</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	12	laporan	58.500.000	12	laporan	58.500.000	100	100	

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Persentase pelaksanaan kegiatan pemberdayaan kelurahan	100	%	600.000.000	100	%	599.460.200	100	99,91	0,99
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang Terbangun	10	Unit	334.665.000	10	Unit	334.125.200	100	99,84	0,99
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	Jumlah Pokmas dan Ormas yang Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	3	Pokmas/ Ormas	265.335.000	3	Pokmas/ Ormas	265.335.000	100	100	
<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>Persentase Desa yang Kondisinya Aman dan Kondusif</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>24.300.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>18.900.000</b>	<b>100</b>	<b>77,78</b>	<b>0,77</b>

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>Persentase waktu rapat koordinasi Ketenteraman dan Ketertiban Umum di Kecamatan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>24.300.000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>18.900.000</b>	<b>100</b>	<b>77.78</b>	<b>0,77</b>
Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	12	laporan	24.300.000	12	laporan	18.900.000	100	77.78	0,77
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dalam Pembangunan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>91.633.500</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>91.630.500</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>-</b>

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Persentase pelaksanaan Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional, Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	100	%	91.633.500	100	%	91.630.500	100	100	
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta	150	Orang	51.633.500	100	Orang	51.630.500	100	99,99	0,99

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi	
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp		
Indonesia	Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia								
Pembinaan Kerukunan Antarsuku dan Intrasuku,Umat Beragama,Ras,dan Golongan Lainnya Guna mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal,Regional,dan Nasional	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	200	Orang	40.000.000	100	Orang	40.000.000	100	100
<b>JUMLAH</b>				<b>5.463.337.162</b>			<b>5.345.196.344,24</b>	<b>100</b>	<b>97,83</b>

### 3.2 REALISASI ANGGARAN

Dana yang tersedia atau anggaran untuk mendukung fungsi dan tugas pokok Kecamatan Medang Deras dan realisasinya pada tahun 2025 adalah

<b>NO</b>	<b>BELANJA</b>	<b>ANGGARAN</b>	<b>REALISASI</b>	<b>%</b>
1.	BELANJA OPERASI	RP 5.091.072.162	RP 4.973.508.744,24	97,69 %
2.	BELANJA MODAL	RP 372.265.000	RP 371.687.600	99,84 %
<b>TOTAL :</b>		<b>RP 5.463.337.162</b>	<b>RP 5.345.196.344,24</b>	<b>97,83 %</b>

Berdasarkan table diatas Total Pagu Anggaran Tahun 2025 sebesar Rp. **5.463.337.162** dengan Realisasi Anggaran sebesar Rp. **5.345.196.344,24** dengan persentase **97,83 %**.

Dapat disimpulkan bahwa Tingkat serapan Anggaran untuk Tahun 2024 terserap dengan maksimal.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **A. Kesimpulan**

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*) Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara Tahun 2025.

Pembuatan Laporan Kinerja (LK) ini merupakan langkah yang baik dalam memenuhi harapan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara dan evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan.

Dalam tahun 2025 Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara menetapkan sebanyak 2 (dua) sasaran dengan 2 (dua) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Strategis dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran 1 terdiri dari 1 (satu) indikator dengan nilai 99,47%
2. Sasaran 2 terdiri dari 1 (satu) indikator dengan nilai 105,10 %

Kemudian dari segi pendanaan, dalam rangka mencapai target kinerja program dan kegiatan dianggarkan belanja langsung melalui APBD Kabupaten Batu Bara Tahun Anggaran 2025 sebesar dan yang terealisasi mencapai

Dengan kata lain APBD Kabupaten Batu Bara TA. 2025 yang terserap untuk pelaksanaan program dan kegiatan pada Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara mencapai dari anggaran yang direncanakan. hal tersebut Menunjukkan bahwa perencanaan Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara telah optimal, akan tetapi masih perlu ditingkatkan agar lebih efektif dan

efisiensi dalam meningkatkan kinerja yang mendukung pencapaian Visi dan Misi Bupati Batu Bara.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara ini, diharapkan dapat memberikan gambaran kinerja Kecamatan Medang Deras Kabupaten Batu Bara kepada pihak – pihak terkait baik sebagai stakeholder ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Batu Bara.

Pangkalan Dodek, 30 Januari 2026

**CAMAT MEDANG DERAS**



Official stamp of the Kecamatan Medang Deras Government, Kabupaten Batu Bara. The stamp is circular with a double border. The outer border contains the text 'PEMERINTAH KABUPATEN BATU BARA' at the top and 'KECAMATAN MEDANG DERAS' at the bottom. Inside the inner border, there is a central emblem and the text 'Kecamatan Medang Deras'. A blue ink signature is written over the stamp. Below the stamp, the following text is printed: SYAHRIZAL, SH, PEMBINA TK. I ( IV/b ), NIP. 19681028 198903 1 005.

**SYAHRIZAL, SH**  
**PEMBINA TK. I ( IV/b )**  
**NIP. 19681028 198903 1 005**