



LAPORAN KINERJA 2025



KECAMATAN TALAWI KABUPATEN BATU BARA

JALAN IMAM BONJOL NO.113 LABUHAN RUKU KODE
POS 21254



KATA PENGANTAR

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik. Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Kecamatan sebagai subsistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat

Dalam perencanaan pembangunan daerah Kabupaten Batu Bara, capaian tujuan dan sasaran pembangunan yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Kabupaten, Propinsi dan Nasional.

Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggung jawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Sejalan dengan pelaksanaan Undang- undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP).



KECAMATAN TALAWI

Penyusunan LkjIP Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 yang dimaksudkan sebagai perwujudan akuntabilitas penyelenggaraan kegiatan yang dicerminkan dari pencapaian kinerja, visi, misi, realisasi pencapaian indikator kinerja utama dan sasaran dengan target yang telah ditetapkan.

Labuhan Ruku, 03 Februari 2025

**CAMAT TALAWI
KABUPATEN BATU BARA**


ILYAS, S.Pd, M.Si

Pembina

NIP. 19690625 199702 1 002



BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk Akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi Pemerintah atas Penggunaan anggaran dalam mencapai tujuan / sasaran strategis dan merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP).

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah instrumen yang digunakan Instansi Pemerintah dalam memenuhi Kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Misi Organisasi, terdiri dari berbagai komponen yang merupakan satu kesatuan yaitu rencana strategis, rencana kinerja, pengukuran kinerja, dan pelaporan kinerja.

Laporan kinerja adalah ikhtiar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan rencana kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara / Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBN/APBD).

Selain dilatarbelakangi tuntutan aturan hukum, Kecamatan Talawi melakukan pengembangan mekanisme pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan terukur dengan mengacu pada rencana strategis Kecamatan Talawi Tahun 2024-2026.

1.2 Maksud dan Tujuan

Laporan kinerja ini merupakan perwujudan kewajiban kecamatan Talawi dalam mempertanggung jawabkan tingkat keberhasilan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik.

Evaluasi terhadap capaian Kinerja ditujukan untuk memberikan :

- a. Memberikan informasi yang terukur kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai
- b. Peningkatan Akuntabilitas Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara
- c. Umpan balik bagi peningkatan kinerja Kecamatan Talaawi Kabupaten Batu Bara
- d. Meningkatkan Kredibilitas Kecamatan Talaawi terhadap Pemberi Amanah / Delegasi wewenang
- e. Mengetahui tingkat keberhasilan dan kegagalan dalam melaksanakan tugas sehingga akan lebih efektif dan responsif terhadap lingkungan organisasi
- f. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Instansi Pemerintah untuk meningkatkan Kinerjanya.



KECAMATAN TALAWI

1.3 Gambaran Umum Kecamatan Talawi

A. Letak Geografis

Kecamatan Talawi adalah merupakan salah satu dari 12 Kecamatan yang ada di Kabupaten Batu Bara berjarak + 17 KM ke IbuKota Kabupaten Batu Bara, dengan batas batas Kecamatan sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatas dengan Selat Malaka
- Sebelah Selatan berbatas dengan Kecamatan Sei Balai dan Kec. Bosar Maligas
(Kabupaten Simalungun)
- Sebelah Timur dengan Kecamatan Tanjung Tiram
- Sebelah Barat dengan Kecamatan Datuk LimaPuluh

Selanjutnya Posisi wilayah Kecamatan Talawi terletak pada:

- Koordinat 02.07.30 Lintang Utara
- Koordinat 99.40 Lintang Selatan

Sementara ketinggian dari permukaan Laut antara 0-4,5 M

B. Luas wilayah

Luas Kecamatan Talawi + 4.010. Ha, terdiri dari 1 Kelurahan dan 9 Desa, antara lain

- Kelurahan Labuhan Ruku
- Desa Dahari Indah
- Desa Dahari Selebar
- Desa Mesjid Lama
- Desa Indra Yaman
- Desa Pahang
- Desa Benteng
- Desa Panjang
- Desa Gunung Rante
- Desa Padang Genting

Dengan Masing Masing Luas wilayah :

No	Desa / Kelurahan	Luas (Ha)	Jumlah Dusun / Lingkungan	Ket
1.	Labuhan Ruku	563,792	8	
2.	Dahari Indah	461,647	10	
3.	Dahari Selebar	550,208	10	
4.	Mesjid Lama	568,543	8	
5.	Indra Yaman	145,217	10	
6.	Pahang	428,448	7	
7.	Padang Genting	662,833	10	
8.	Benteng	448,817	10	
9.	Panjang	587,738	10	
10.	Gunung Rante	392,103	4	
	JUMLAH	4,809,351	87	



KECAMATAN TALAWI

Adapun Potensi yang dimiliki Kecamatan Talawi sebagai berikut :

- a. Keadaan alam Kecamatan Talawi dapat diklasifikasikan menjadi 3 (tiga) bagian yaitu:
 - Dataran Tinggi meliputi Desa Panjang, Desa Gunung Rante, dengan luas seluruhnya + 846.38 Hektar.
 - Dataran rendah yang meliputi Desa Pahang, Desa Benteng, Desa Padang Genting, dan Kelurahan Labuhan Ruku, dengan Luas seluruhnya + 2.507,82 Hektar
 - Daerah Pantai meliputi Desa Mesjid Lama, Desa Indra Yaman, Desa Dahari Indah dan Desa Dahari Selebar, dengan Luas seluruhnya + 1.857 Hektar.
- b. Berpotensi dibidang pertanian, Pariwisata, Perikanan, Kelautan, dan merupakan Penghasil Kelapa Sawit, Kakao dan Palawija.
- c. Dengan berbagai Agama, kebudayaan dan bahasa Daerah masing masing, namun masih tetap dalam Kerukunan Bhineka Tunggal Ika sehingga mencerminkan Persatuan dan Kesatuan yang utuh dan kokoh dalam penghidupan serta menambah indahna warna persaudaraan dalam kebersamaan yang harmonis.

1.4 Tugas Pokok Dan Fungsi

Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai perangkat daerah dalam rangka meningkatkan koordinasi penyelenggara pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Menurut Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara bahwa Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut :

1. Menyusun perumusan kebijakan pemerintah yang meliputi urusan pemerintah, pemberdayaan desa dan kelurahan, pembinaan perekonomian masyarakat dan kesejahteraan sosial masyarakat dan melaksanakan tugas-tugas pemerintah daerah yang dilimpahkan ke kecamatan;
2. Mengatur dan mendistribusikan tugas kepada sekretaris untuk disampaikan kepada para seksi-seksi pada pemerintah kecamatan;
3. Memberi petunjuk dan arahan kepada sekretaris kecamatan dan para kepala seksi agar pelaksanaan tugas sesuai dengan petunjuk dan ketentuan yang berlaku;
4. Mengkoordinasikan sekretaris kecamatan dan para kepala seksi secara langsung maupun melalui pertemuan berkala agar terjalin hubungan kerja sama yang baik dan saling mendukung dalam pelaksanaan tugas masing-masing;
5. Memantau dan mengevaluasi pelaksanaan tugas dilingkungan sekretariat kecamatan dan seksi-seksi untuk mengetahui perkembangan, hambatan dan permasalahan yang timbul dan upaya tindak lanjut penyelesaiannya;
6. Meneliti mendisposisi memaraf dan menandatangani persuratan yang berkaitan dengan pemerintahan kecamatan;



KECAMATAN TALAWI

7. Memecahkan permasalahan yang timbul dalam pelaksanaan tugas dibidang pemerintahan kecamatan;
8. menyampaikan saran dan pertimbangan kepada bupati/wakil bupati dan sekretaris daerah menyangkut pemerintahan kecamatan;
9. mengkoordinir pelaksanaan pembinaan administrasi dan memberikan pelayanan teknis administratif kepada satuan organisasi pemerintah kecamatan yang meliputi urusan perencanaan, hukum dan informasi, umum, pengelolaan keuangan serta monitoring dan evaluasi;
10. mengkoordinir pelaksanaan urusan pemerintahan umum, pembinaan pelayanan umum, pembinaan ketenteraman, ketertiban, pembinaan masyarakat desa dan sosial budaya;
11. mengkoordinir pelaksanaan pembinaan dalam rangka pemberdayaan kelurahan, kelembagaan pemerintahan pemerintah desa/ dan masyarakat desa/kelurahan serta pembinaan pengembangan sumber daya desa/kelurahan;
12. mengkoordinasikan dengan dinas terkait dan melaksanakan pembinaan masyarakat, mental dan penanggulangan masalah sosial;
13. membina dan melaksanakan kerja sama dalam bidang pemerintahan kecamatan dengan instansi pemerintah serta pihak-pihak lain sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan kebijaksanaan pemerintah;
14. menilai hasil kerja bawahan dilingkungan pemerintah kecamatan berdasarkan hasil yang dicapai sebagai bahan peningkatan karir pegawai;
15. melaporkan hasil pelaksanaan tugas pemerintah kecamatan kepada bupati melalui sekretaris daerah sebagai pertanggungjawaban dan penilaian atasan;
16. melaksanakan sebagian kewenangan bupati yang diserahkan kepada camat dalam melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten;
17. melaksanakan tugas lain yang diberikan bupati / wakil bupati dan sekretaris daerah sesuai dengan bidang tugas dan permasalahannya.

Adapun tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan di Kecamatan dapat diuraikan sebagai berikut:

- 1) Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan fungsi-fungsi sebagaimana tersebut diatas;
- 2) Sekretaris Kecamatan mempunyai tugas melakukan pembinaan administrasi dan memberikan pelayanan teknis Administratif kepada seluruh satuan organisasi Pemerintah Kecamatan yang meliputi urusan umum, ketatausahaan, perencanaan, monitoring dan evaluasi serta pelaporan, pengelolaan keuangan, hukum dan informasi, rumah tangga dan perlengkapan, dan pengelolaan kepegawaian. Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyiapkan bahan pelaksanaan pengelolaan pelayanan administrasi umum, kerumahtanggaan dan perlengkapan serta pengelolaan administrasi kepegawaian.
- 3) Kepala Subbagian Keuangan dan Program mempunyai tugas melakukan sebagian tugas Sekretaris Camat dalam menyiapkan bahan koordinasi,



KECAMATAN TALAWI

pembinaan dan pengendalian pelaksanaan tugas dan melaksanakan kebijakan teknis penyusunan program dan pengelolaan keuangan.

- 4) Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyiapkan bahan pelaksanaan pengelolaan pelayanan administrasi umum, kerumahtanggaan dan perlengkapan serta kepegawaian. pengelolaan administrasi
- 5) Kepala Seksi Pemerintahan mempunyai tugas menyiapkan dan menyusun bahan serta melaksanakan tata usaha pemerintahan, pembinaan masyarakat, menyiapkan bahan dan melaksanakan pelayanan umum.
- 6) Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dalam Rangka Pemberdayaan Pemerintahan Desa/ Kelembagaan Pemerintah dan masyarakat desa serta kesejahteraan masyarakat baik mental dan spiritual serta penanggulangan masalah sosial.
- 7) Kepala Seksi Pelayanan Masyarakat, Ketentraman dan dan Ketertiban Umum mempunyai tugas melaksanakan pembinaan usaha Perekonomian masyarakat yang meliputi pembinaan potensi Desa, kebersihan dan 13 keindahan, fisik dan prasarana serta pembinaan perekonomian, produksi, distribusi serta pemasaran dan menyiapkan bahan pembinaan ketentraman dan ketertiban, pembinaan wawasan kebangsaan dan perlindungan masyarakat serta pembinaan organisasi kemsayarakatan.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi organisasi kecamatan sebagaimana telah ditetapkan dalam Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara dan Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten BatuBara. Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dipimpin oleh seorang Camat dengan membawahi 1 (satu) Sekretaris 3 (tiga) Kepala Seksi, 2 (dua) Kepala Sub Bagian, sebagai berikut:

1. Sekretariat, terdiri dari :
 - A. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
 - B. Sub Bagian Keuangan dan Program
2. Seksi Tata Pemerintahan
3. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Pendidikan sosial budaya
4. Seksi Ketentraman dan Ketertiban Umum dan pelayanan masyarakat

Adapun susunan organisasi Tata Kerja Kecamatan talawi dapat ditampilkan dalam bentuk struktur organisasi berikut ini :



KECAMATAN TALAWI

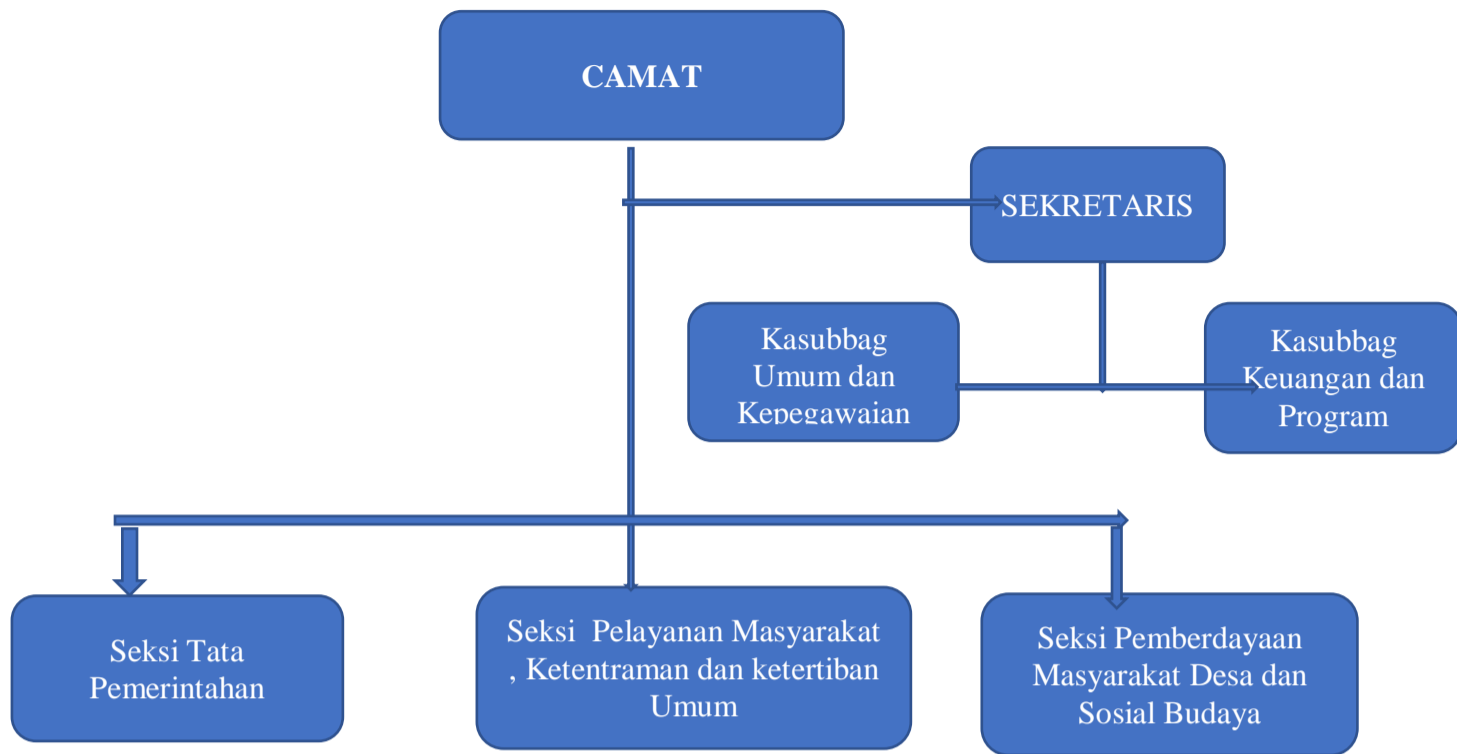


Table 1.7.

JUMLAH PEGAWAI LAKI LAKI DAN PEREMPUAN KECAMATAN TALAWI

No	Uraian	Jumlah	%
1.	Laki Laki	19	48
2.	Perempuan	22	52
	Jumlah	41	100

Sumber data : Bagian Umum dan kepegawaian Kec. Talawi

Pelaksanaan Tugas pokok dan fungsi Kecamatan Talawi didukung oleh SDM sebanyak 41 orang yang terdiri dari 19 orang berjenis kelamin laki laki dan 22 orang berjenis kelamin perempuan.

Tabel. 1.8

Jenjang Pendidikan Aparatur Kecamatan Talawi

No	Uraian	Jumlah	%
1.	Strata 1	11	22
2.	Strata 2	3	6
3.	Diploma	5	12
4.	SLTA	22	60
5.	SLTP	0	0
6.	SD	0	0
	JUMLAH	41	100

Sumber data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec. Talawi



KECAMATAN TALAWI

Dan berdasarkan jenjang Pendidikan yang dimiliki Aparatur pada Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dapat dijelaskan bahwa Aparatur yang Pendidikan terakhir S2 sebanyak 3 orang, Pendidikan terakhir S1 sebanyak 11 orang, Pendidikan terakhir Diploma sebanyak 5 orang, Pendidikan terakhir SLTA sebanyak 22 orang.

Berikutnya Komposisi SDM menurut Pendidikan terakhir pada table 2.3 dapat diamati bahwa tidak ada pegawai dengan Pendidikan terakhir SD, Jumlah Total pegawai 41 orang.

Berdasarkan Uraian mengenai SDM di Kecamatan Talawi terbut, dapat dikatakan bahwa ketersediaan SDM dilihat dari sisi jumlah maupun kualitas /kompetensi sudah dapat dikatakan cukup baik.

1.5 Sarana Dan Prasarana

Tersedianya Sarana dan prasarana kerja yang baik akan menunjang keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara. Secara umum Sarana dan Prasana Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara yang berada dalam kondisi baik adalah sebagai berikut :

Uraian	Satuan	Jumlah	Kondisi	Tahun Pengadaan
Gedung Kantor Camat	Unit	1	Baik	Tahun 1990
Aula Kecamatan	Unit	1	Baik	Tahun 2015
Kendaraan Roda 4	Unit	1	Baik	Tahun 2019
Kendaraan Roda 2	Unit	1	Rusak	Tahun 2004
Kendaraan Roda 2	Unit	2	Kurang Baik	Tahun 2013
Kendaraan Roda 2	Unit	2	Baik	Tahun 2022
Ruang Perekaman eKTP	Unit	1	Baik	Tahun 2015
Jaringan Internet (wifi)	Unit	1	Baik	Tahun 2018
Gedung Kantor Lurah	Unit	1	Baik	Tahun 1955

Sumber Data : Kecamatan Talawi, 2025

Dari Tabel diatas dapat dilihat bahwa masih banyak kebutuhan sarana dan prasarana yang perlu diadakan demi kelancaran tugas Kecamatan terutama Perbaikan bangunan Gedung kantor.

1.6 Landasan Hukum

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara ini disusun berdasarkan beberapa Landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang undang Nomor 28 Tahun 1999 Tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme
2. Undang Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah
3. Undang Undang Nomor 33 Tahun 2004 Tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 Tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah , Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daaerah Kabupaten / kota



KECAMATAN TALAWI

5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang system Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP)
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Tekhnis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.
7. Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 12 Tahun 2021 tentang Perubahan ketiga atas Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara nomor 7 Tahun 2016 Tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2021 (Lembaran Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2021 Nomor 12).
8. Perturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 Tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara.

1.7 Sistematika Penyusunan

Dalam menyajikan Laporan Kinerja maka Sistematika penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Talawi Tahun 2025 sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian dan Pelaporan Kinerja adalah sebagai berikut

:

BAB I – PENDAHULUAN

Menjelaskan secara ringkas gambaran umum Kecamatan Talawi dan Penekanan kepada aspek strategis organisasi serta Permasalahan Utama yang sedang dihadapi.

BAB II – PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

Menjelaskan secara ringkas Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi pada Tahun bersangkutan.

BAB III- AKUNTABILITAS KINERJA

a. Capaian Kinerja

Disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi.

b. Realisasi Anggaran

Menjelaskan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan Kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian Kinerja.

BAB IV – PENUTUP

Menjelaskan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta Langkah dimasa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



BAB II

PERENCANAAN KINERJA

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dan sebagai pedoman petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara review atas laporan kinerja instansi Pemerintah adalah Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014. Inpres dan Permen ini memberikan tuntutan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja sebagai bagian integral dan siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dikerangkakan dalam suatu Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan amanat pasal 19 ayat 3 Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, maka Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 3 (tiga) tahun, yaitu untuk tahun 2024-2026. Rencana Strategis tahun 2024 – 2026 Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara yang mencakup visi, misi, tujuan, sasaran pokok, dan cara pencapaian tujuan dan sasaran pokok, disamping itu juga diungkapkan strategi dan kebijakan Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dalam mencapai perencanaan strateginya tersebut yang akan diuraikan dalam bab ini. Kemudian, sasaran yang ingin dicapai dalam tahun 2026 akan dijelaskan dalam Rencana Kinerja (*Performance Plan*) 2026.

2.1 RENCANA STRATEGIS KECAMATAN TALAWI

Rencana Strategis Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara disusun dengan mengacu pada visi dan misi Rencana Pembangunan Jangka menengah Daerah (RPD) Kabupaten Batu Bara Tahun 2024-2026.

Adapun Visi Kabupaten Batu Bara yang tercantum dalam RPJMD Kabupaten Batu Bara yaitu :

A. VISI

“Menjadikan Masyarakat Kabupaten Batu Bara Masyarakat Industri yang Sejahtera, Mandiri, dan Berbudaya”

B. MISI :

Untuk mewujudkan pencapaian visi tersebut , dijabarkan 8 (delapan) misi Pembangunan Kabupaten Batu Bara sebagai berikut :

1. Meningkatkan Pelayanan Aparatur Pemerintah atas pelayanan public dan investasi
2. Meningkatkan jumlah dan kualitas infrastruktur dan sarana prasarana pendukung pertumbuhan industri dan perekonomian masyarakat.
3. Mewujudkan masyarakat yang produktif, inovatif, dan berbudaya
4. Mewujudkan industry berbasis sumber daya unggulan Kabupaten Batu Bara
5. Meningkatkan pemasaran hasil industry pertanian, dan perikanan secara meluas memanfaatkan tekhnologi berkembang.



KECAMATAN TALAWI

6. Meningkatkan kolaborasi industry, Lembaga Pendidikan, dan pemerintah Kabupaten Batu Bara
7. Meningkatkan kuaalitas Pendidikan, Kesehatan, dan spiritual masyarakat
8. Meningkatkan peran serta seluruh elemen masyarakat dalam pembangunan Kabupaten Batu Bara.

Penyusunan Rencana Strategis Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2024-2026 merupakan penjabaran misi Kabupaten Batu Bara yang terdapat dalam point ke 1 (satu) yaitu : “ **Meningkatkan pelayanan Aparatur Pemerintah atas Pelayanan publik dan Investasi** “

Untuk melaksanakan misi tersebut Kecamatan Talawi melakukan Strategi dengan mengacu pada Renstra Kecamatan Talawi sebagai berikut :

VISI	Menjadikan Masyarakat Kabupaten Batu Bara Masyarakat Industri yang sejahterah, Mandiri dan Berbudaya	
MISI	Meningkatkan Pelayanan Aparatur Pemerintah atas Pelayanan Publik dan Investasi	
Tujuan	Sasaran	Strategi
Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Tata Kelola Pemerintahan Kecamatan	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan	Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur
		Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa
		Meningkatkan fungsi pengawasan internal pemerintah kecamatan
Meningkatkan akuntabilitas keuangan dan kinerja kecamatan		Meningkatkan kesadaran, pendidikan, keagamaan dan partisipasi masyarakat
		Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur
		Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan laporan kinerja dan keuangan kecamatan



KECAMATAN TALAWI

2.2 PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025 KECAMATAN TALAWI

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviuw atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah .Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja sasaran (*outcome*) yang seharusnya terwujud akibat kegiatan tahun-tahun sebelumnya. Dengan demikian target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun-tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya.

Tabel 1

LAMPIRAN PERUBAHAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

KECAMATAN TALAWI KABUPATEN BATU BARA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	87,30
2	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	76,00



KECAMATAN TALAWI

1. Program dan Anggaran

Untuk menunjang pencapaian sasaran strategis Kecamatan Talawi menetapkan program-program dengan alokasi anggaran sebagai berikut:

PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
Program penunjang urusan pemerintahan Daerah Kabupaten / Kota	3.946.400.424	PAPBD
Program penyelenggaraan pemerintah dan pelayanan Publik	3.958.900	PAPBD
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	243.003.835	PAPBD
Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	16.200.000	PAPBD
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	140.413.900	PAPBD
TOTAL	3.349.977.059	

Dana yang tersedia atau anggaran untuk mendukung fungsi dan tugas Pokok Kecamatan Talawi dan realisasinya pada Tahun 2025 adalah

No	Belanja	Anggaran	Realisasi
1.	Belanja Operasi	3.114.427.059	2.994.843.107
2.	Belanja Modal	235.550.000	234.982.850
	TOTAL	3.349.977.059	3.229.825.957



BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas Kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau Pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas / pemberi Amanah. Kecamatan Talawi selaku Pengembang Amanah masyarakat melaksanakan kewajiban berakuntabilitas melalui penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja instansi Pemerintah (SAKIP) , keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Renstra Tahun 2024-2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2024. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan misi dan visi Bupati Batu Bara.

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah.

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran.

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut :



TABEL 3.1
SKALA NILAI PERINGKAT KINERJA

No	INTERVAL NILAI REALISASI KINERJA	KRITERIA PENILAIAN REALISASI KINERJA
1	91% ≤ 100%	Sangat Tinggi
2	76% ≤ 90%	Tinggi
3	66% ≤ 75%	Sedang
4	51% ≤ 65%	Rendah
5	≤ 50%	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan.

Dalam laporan ini, Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2024 - 2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2024. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Tahun 2024 dan Indikator Kinerja Utama Kecamatan Talawi.

3.1 Capaian Kinerja organisasi Kecamatan Talawi

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlumenetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara juga melakukan reuiu terhadap Indikator Kinerja Utama, dalam melakukan reuiu dengan memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.



KECAMATAN TALAWI

Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

Berikut ini akan disajikan Tabel Capaian Kinerja Tahun 2025 Kecamatan Talawi, sebagai berikut :

- Sasaran 1 terdiri dari 1 (satu) indikator:
 - Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)
- Sasaran 2 terdiri dari 1 (satu) indikator:
 - Nilai Evaluasi AKIP

Tabel.3.2

Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2025

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	Nilai	87.30	89,96	103%
2.	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat daerah	Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	76,00	76,0	100%

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa pencapaian Sasaran Kinerja Kecamatan Talawi yang tersebar dalam 2 (dua) indikator utama OPD pada tahun 2025, Indeks Kepuasan Masyarakat **Sudah tercapai** dan Akuntabilitas Perangkat Daerah **Sudah tercapai**.

- a. Sasaran strategis satu yaitu Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM), capaian kinerja indikatornya mencapai 103%, yang berarti **target pada indikator sasaran strategis sudah tercapai**.

Dalam pelaksanaan untuk memperoleh nilai Indeks Kepuasan Masyarakat tahun 2025 dilakukan dengan melaksanakan survey secara acak kepada masyarakat sebanyak 461 orang.

- b. Sementara pada Indikator Nilai evaluasi AKIP Kecamatan untuk tahun 2025 Kantor Camat Talawi mencapai target seperti yang ditetapkan sebelumnya, yakni memperoleh Nilai BB (76,0) atau apabila diprosentasikan **sudah mencapai target 100%**.



Tabel 3.3
Data Indeks Pelayanan/Indeks Kepuasan Masyarakat
Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2025

No.	Unsur Pelayanan	Nilai
1.	Perencanaan Kinerja	24,8
2.	Pengukuran Kinerja	23,8
3.	Pelaporan Kinerja	10,6
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	16,8
Nilai Akuntabilitas Kinerja		76,0

Sumber : Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara

3.2. ANALISIS CAPAIAN PENGUKURAN KINERJA

	<p>Sasaran 1: Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan</p>
--	---

Sasaran meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik dilakukan untuk memperoleh Data dan informasi tentang Tingkat kepuasan Masyarakat yang di dapat dari hasil survey atas Pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan yng dilakukan aparatur penyelenggara pelayanan public. Sasaran ini memiliki indicator Indeks Kepuasan Masyarakat.

Tabel 3.4
Capaian Indeks Kepuasan Masyarakat Kecamatan Talawi

Indikator Kinerja	Satuan	Target			Realisasi			Capaian		
		2023	2024	2025	2022	2023	2024	2023	2024	2025
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	80.00	85.00	87,30	88,44	87,26	89,96	110,55%	102,65%	103%

Berdasarkan tabel tersebut diatas menunjukkan bahwa : Capaian Indeks kepuasan masyarakat Kecamatan Talawi pada Tahun 2024 capaian 102,65%.Sedangkan perbandingan pada Tahun 2025 naik realisasinya hasil Survey di lapangan dengan capaian 103%. Artinya hasil yang didapat memuaskan, dan akan tetap berupaya untuk mempertahankannya.



Tabel 3.5

Hasil Pelaksanaan Survey Kepuasan Masyarakat Tahun 2025

Jumlah koresponden	Puas	Tidak Puas
461	461	0

Dari Tabel diatas dapat dilihat hasil survey kepuasan Masyarakat Tahun 2025 tercapai dengan hasil memuaskan, dengan jumlah Koresponden dari berbagai Karakteristik Responden berdasarkan Jenis Pendidikan, Jenis Kelamin, Jenis Pekerjaan, berdasarkan umur, dan Jenis layanan yang diterima disetiap unsur pelayanan. Dari hasil survey 461 koresponden 461 koresponden merasa puas dengan pelayanan yang diberikan dengan persentase 100%.

Walau demikian Kecamatan Talawi tetap berupaya dalam mencapai hasil kepuasan masyarakat agar kedepannya dapat menutupi beberapa unsur pelayanan yang Belum bisa terpenuhi dari nilai rata rata, dengan memperhatikan :

Faktor Pendukung :

1. Terwujudnya Pelayanan Prima pada Kecamatan
2. Anggaran yang cukup memadai
3. SDM Yang cukup berkompetensi

Faktor Penghambat :

1. Sarana dan Prasarana yang belum memadai
2. Standard Operasional Prosedur (SOP) yang perlu di Evaluasi

Untuk meningkatkan Capaian Kinerja sasaran "Meningkatnya kualitas pelayanan publik di tingkat Kecamatan " berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka dimasa yang akan datang direkomendasikan / solusi perbaikan sebagai berikut :

1. Melengkapi sarana dan prasarana yang masih kurang
2. Mengajukan permohonan penambahan personil yang kompeten untuk Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara
3. Merevisi Standard Operasional Prosedur (SOP) yang sudah tidak sesuai TUPOKSI

TABEL 3.6

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Realisasi Kinerja Tahun 2021	Realisasi Kinerja Tahun 2022	Realisasi Kinerja Tahun 2023	Realisasi Kinerja Tahun 2024	Realisasi Kinerja Tahun 2025	Target Akhir 2025	Tingkat kemajuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	$9=(7)/(8)*100$
1	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	79,80	91,44	88,44	87,26	89,96	87,30	103%

- Capaian kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada tahun 2025 adalah 103%. Capaian kinerja tersebut diukur berdasarkan realisasi indikator kinerja sebesar 89,96, dibandingkan dengan target kinerja sebesar



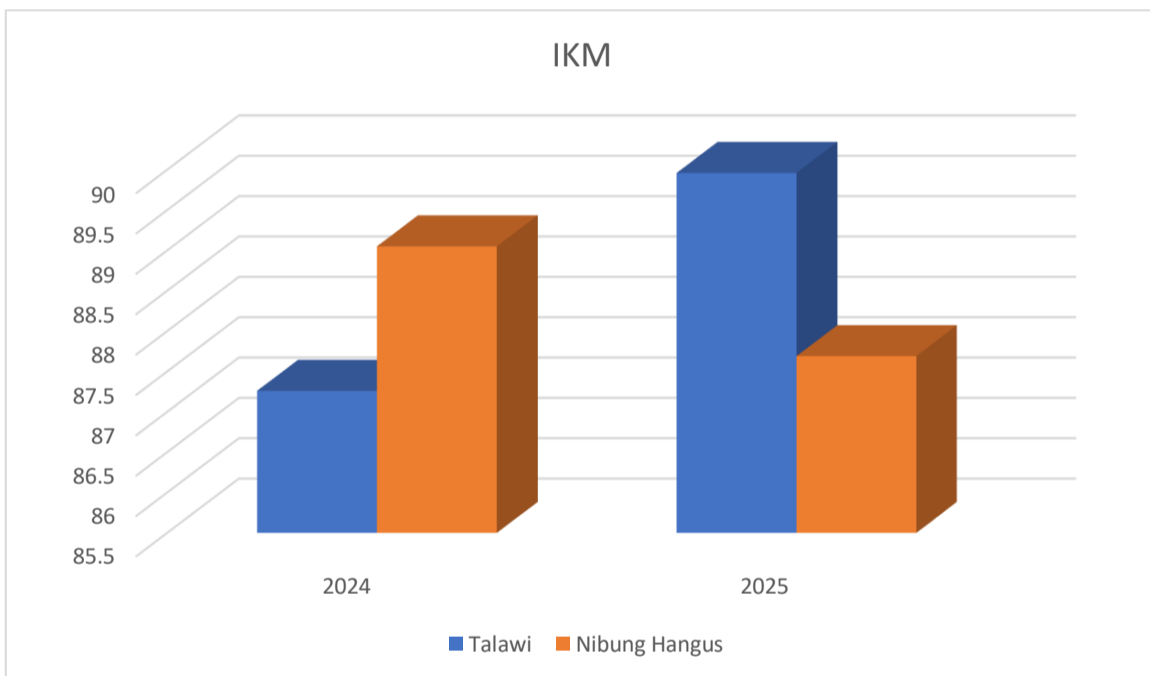
KECAMATAN TALAWI

87,30. Sedangkan apabila dibandingkan dengan realisasi tahun 2024 sebesar 87,26 terjadi kenaikan realisasi sebesar 2,7%.

TABEL 3.7

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas (Kecamatan Talawi dan Kecamatan Nibung Hangus)

NO	NAMA KECAMATAN	INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI	TARGET		REALISASI	
			2024	2025	2024	2025
1	TALAWI	INDEKS KEPUASAN MASYARAKAT (IKM)	85,00	87,30	87,26	89.96
	NIBUNG HANGUS		88,30	90.00	89.05	87,69



Berdasarkan table 3.7, Untuk indikator indeks kepuasan masyarakat (IKM) perbandingan capaian realisasi tahun 2025 untuk Kecamatan Talawi mengalami Kenaikan 2,7 poin, sedangkan Kecamatan Nibung Hangus mengalami Penurunan 2,31 poin. Jadi untuk kesimpulannya kedua kecamatan yang dibandingkan ini mengalami kenaikan dan penurunan capaian. Jika kita lihat dengan seksama interval penurunan capaian yang lebih banyak adalah pada Kecamatan Nibung Hangus. Akan tetapi jika dilihat dari jumlah realisasi hasil survey maka Kecamatan Nibung Hangus memperoleh nilai indeks lebih sedikit dibanding Kecamatan Talawi. Hal ini bisa saja disebabkan bahwa warga Kecamatan Talawi lebih antusias melaksanakan survey dibandingkan dengan warga Kecamatan Nibung Hangus.



TABEL 3.8

Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	87,30	89.96	103%	- Kurangnya Sarana dan Prasarana, jumlah SDM serta kurangnya pengetahuan masyarakat	- Pengadaan sarana dan prasarana serta Menambahkan jumlah pegawai yang ada di kecamatan guna memberikan pelayanan prima kepada masyarakat

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ;

- Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat sudah mencapai target.tetapi analisis keberhasilan bisa saja tidak mencapai target disebabkan;
 1. sarana dan prasarana yang kurang memadai yang menimbulkan pelayanan yang tidak maksimal, contohnya, kurangnya kursi tunggu untuk masyarakat yang datang ke kantor camat sehingga masyarakat tidak merasa nyaman.
 2. Terbatasnya jumlah SDM atau pegawai yang ada di Kecamatan Talawi sehingga banyak terjadi rangkap jabatan. Hal ini menyebabkan kurangnya personil untuk memberikan pelayanan kepada masyarakat.
 3. Kompetensi SDM yang masih kurang sehingga pengetahuan untuk menggunakan aplikasi yang menggunakan teknologi masih belum ramah sehingga menghambat proses pelayanan prima kepada masyarakat Kecamatan Talawi.

Untuk menindaklanjuti permasalahan tersebut maka perlu dilakukan usaha-usaha sebagai berikut :

1. Perlu adanya pengadaan sarana dan prasarana guna untuk memberikan kenyamanan kepada masyarakat.
2. Mengusulkan penambahan SDM.
3. Mengusulkan kepada OPD teknis yang terkait untuk melaksanakan Bimbingan teknis bagi pegawai untuk meningkatkan kompetensi.



TABEL 3.9

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (%)
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	103%	96,41%	3,59

- Penyerapan anggaran sebesar 96,41%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 3,59%.

	Sasaran 2: Meningkatnya akuntabilitas kinerja dan keuangan Kecamatan
--	---

Adapun sasaran yang kedua dalam melaksanakan Misi Bupati Batu Bara yaitu meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah yang diperoleh dari Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dikeluarkan oleh Inspektorat Kabupaten Batu Bara .

Indikator Kinerja	Satuan	Target		Realisasi		Capaian	
		2024	2025	2024	2025	2024	2025
Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	BB (72,00)	BB (72.00)	BB (75.03)	BB (76.0)	104,20%	100%

Berdasarkan tabel tersebut diatas menunjukkan bahwa :

1. Nilai Evaluasi AKIP pada Tahun 2025 yaitu 'BB' (76.0) yang berarti mengalami Kenaikan dari tahun 2024 yaitu 'BB'(75,3).
2. Nilai AKIP dapat dilihat dari aspek aspek yang dinilai berikut ini :



Tabel 3.10

Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Talawi Tahun 2025

NO	ASPEK PENILAIAN	TAHUN
		2024
1	Perencanaan Kinerja	24,8
2	Pengukuran Kinerja	23,8
3	Pelaporan Kinerja	10,6
5	Evaluasi Akuntabilitas	16,8
Nilai Akuntabilitas Kinerja		76,0
Predikat		BB

3. Untuk mencapai Target Jangka Menengah yang telah ditetapkan Pada Tahun 2026 adalah BB (76.30), Kecamatan Talawi pada level ‘BB’ dan masih berupaya untuk menaikkan nilai nilai pada aspek diatas sebanyak sebesar 0,30.

Dalam melaksanakan pengukuran kinerja Kecamatan Talawi membandingkan antara kinerja nyata/realita dengan kinerja yang direncanakan dalam kurun waktu 1 (satu) tahun sesuai dengan Rencana Kerja tahun 2025.

Adapun penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data/informasi untuk menentukan kinerja kegiatan/program/kebijakan. Penetapan indikator tersebut didasarkan pada kelompok menurut masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome).

Indikator tersebut dapat digunakan untuk evaluasi baik dalam tahap perencanaan, tahap pelaksanaan ataupun setelah kegiatan selesai berfungsi. Pada indikator input dan output dapat dinilai sebelum kegiatan yang dilaksanakan selesai. Sedangkan untuk indikator outcome akan diperoleh setelah kegiatan selesai, namun perlu diantisipasi sejak tahap perencanaan.

TABEL 3.11

Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Realisasi Kinerja Tahun 2024	Realisasi Kinerja Tahun 2025	Realisasi Kinerja Tahun 2026	Target Akhir 2025	Tingkat kemajuan
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	$9=(3)/(6)*100$
1	Nilai Evaluasi AKIP	75,3	76.0	-	BB (76,00)	100



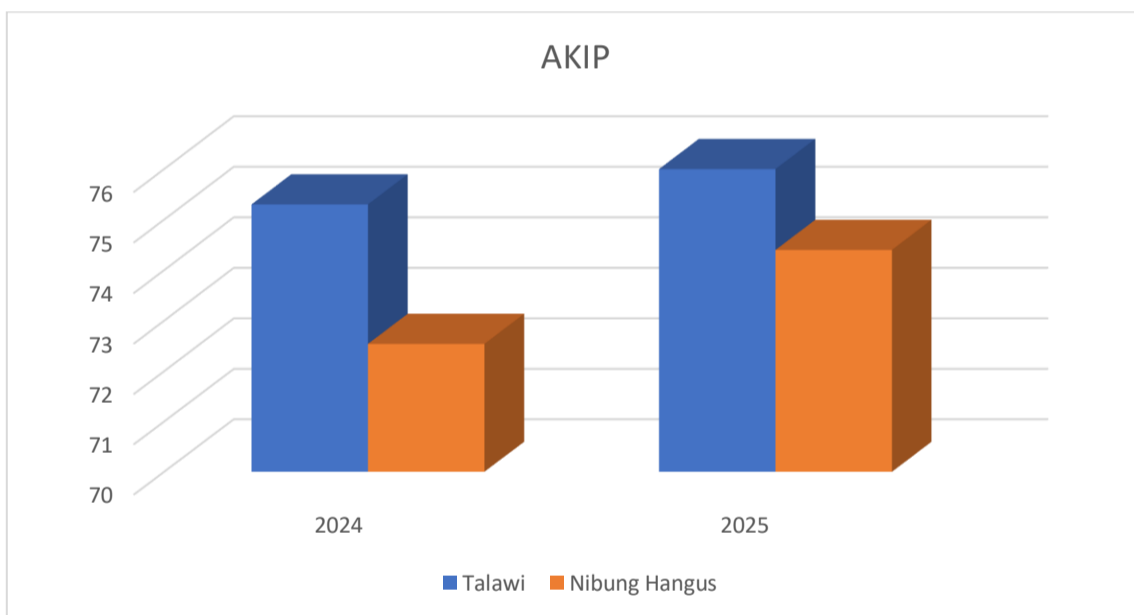
KECAMATAN TALAWI

- Capaian Kinerja indikator Nilai AKIP pada tahun 2025 adalah sebesar 76,00 (BB). Realisasi sebesar 76 (BB) target awal masa RPD sebesar 72,00 (BB) terdapat selisih sebanyak 4. Untuk indikator Nilai AKIP masih harus meningkatkan nilai yang cukup signifikan agar dapat mencapai target pada akhir masa periode Rencana Strategis 2024-2026.

TABEL 3.12

Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas (Kecamatan Talawi dan Kecamatan Nibung Hangus)

NO	NAMA KECAMATAN	INDIKATOR KINERJA SESUAI TUGAS DAN FUNGSI	TARGET		REALISASI	
			2024	2025	2024	2025
1	TALAWI	NILAI EVALUASI AKIP	72,0	76,0	75,3	76,0
	NIBUNG HANGUS		72,0	73,00	72,54	74,40



Berdasarkan table 3.12, Untuk indikator nilai evaluasi AKIP, dilihat dari tabel perbandingan capaian realisasi dari tahun 2025 dan 2024 dapat disimpulkan, bahwa Kecamatan Talawi mengalami kenaikan 0,7 poin dengan kategori predikat yang sama yaitu BB. Jika dibandingkan dengan Kecamatan Nibung Hangus, capaian realisasi nilai AKIP juga mengalami kenaikan sebesar 1,86 poin dengan kategori predikat BB.



Tabel 3.13
Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	% Capaian	Analisis Keberhasilan/ Kegagalan	Solusi yang dilakukan
1	Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah/angkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	76,00 (BB)	76,00 (BB)	100	Pemenuhan dokumen pendukung SAKIP dipublikasikan pada website kecamatan talawi	- Pembuatan website pada kecamatan talawi

Dari tabel di atas dapat dilihat bahwa ;

- Nilai Evaluasi AKIP Pada tahun 2025 yaitu 76,00 dengan kategori BB yang berarti mengalami kenaikan dibandingkan tahun 2024 yaitu 75,3. Dengan Kategori BB, ini menunjukkan bahwa terjadi kenaikan sebanyak 0,7 poin.

TABEL 3.14

Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :

No	Sasaran	Indikator Kinerja	% Capaian Kinerja	% Penyerapan Anggaran	Tingkat Efisiensi (%)
1	Meningkatkan akuntabilitas keuangan dan kinerja kecamatan	Nilai Evaluasi AKIP	100	96,41	3,69

- Penyerapan anggaran sebesar 94,11%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 3,59%.



Tabel 3.15
Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya dalam rangka Pencapaian Kinerja Program dan Kegiatan Kecamatan Talawi Tahun 2025

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.			
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Nilai AKIP	76	2.946.400.424	76	2.835.769.972	100	96.25	3.75		
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Persentase dokumen keuangan yang tersusun (Laporan SPJ Bendahara Pengeluaran, Laporan Realisasi Keuangan Bulanan, Triwulan, Semester dan per Tahun)	100	%	2.207.932.502	100	%	2.108.510.355	100	95,50	4.5
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	28	Orang	2.207.932.502	28	Orang	2.108.510.355	100	95.50	4.5



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase Waktu yang dibutuhkan dan diperlukan dalam memenuhi kebutuhan administasi umum	100	%	103.550.454	100	%	103.154.454	100	99.61	0.39
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12	Paket	6.076.230	12	Paket	6.076.230	100	100	0
penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	Paket	29.633.709	12	Paket	29.633.709	100	100	0
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12	Paket	39.200.000	12	Paket	38.804.000	100	98.99	1.01
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetak dan Penggandaan yang Disediakan	12	Paket	6.710.515	12	Paket	6.710.515	100	100	0
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	12	Dokumen	6.000.000	12	Dokumen	6.000.000	100	100	0



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	laporan	55.600.000	12	laporan	53.550.000	100	96.31	3.69
Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase Sarana dan Prasarana dalam kondisi Baik	100	%	56.450.000	100%	%	55.904.850	100	99.03	0.97
Pengadaan Mebel	Terpenuhinya Kebutuhan Mebel	5	unit	19.450.000	100%	unit	19.450.000	5	100	0
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Terpenuhinya kebutuhan peralatan dan mesin lainnya	2	unit	29.000.000	2	unit	28.454.850	2	98.12	1.88
Pengadaan Sarana dan prasarana Gedung kantor atau bangunan lainnya	Terpenuhinya Kebutuhan Sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya	1	unit	8.000.000	1	unit	8.000.000	1	100	0
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase waktu dan barang yang diperlukan dalam kebutuhan jasa listrik dan internet di kecamatan	100	%	535.497.468	100	%	525.728.127	100	98.17	1.83



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	12	laporan	3.060.000	12	laporan	3.060.000	100	100,00	0
Pendiaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	laporan	32.307.468	12	laporan	25.538.127	100	79.45	20.45
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	laporan	497.130.000	12	laporan	497.130.000	100	100	0
Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase waktu yang diperlukan dalam memenuhi kebutuhan pemeliharaan BMD di Kecamatan	100	%	45.970.000	100	%	42.472.186	100	92.39	7.61



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajaknya	7	Unit	45.970.000	7	Unit	45.970.000	100	100	0
PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	Persentase Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Kecamatan	100	%	3.958.900	100	%	3.958.900	100	100	0
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Persentase waktu dibutuhkan dalam Penilaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) setiap bulan pada Kecamatan	100	%	3.958.900	100	%	3.958.900	100	100	0
Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Fasilitasi Percepatan Pencapaian Standar Pelayanan Minimal di Wilayah Kecamatan	1	laporan	3.958.900	1	laporan	3.958.900	100	100	0



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Tingkat efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp	
PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN	Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dan Kelurahan	100	%	257.247.420	100	%	247.763.915	100	96.31	3.69
Kegiatan Pemberdayaan Kelurahan	Persentase pelaksanaan kegiatan pemberdayaan kelurahan	100	%	200.000.000	100	%	199.970.000	100	99.99	0.1
Pembangunan Sarana dan Prasarana Kelurahan	Jumlah Sarana dan Prasarana Kelurahan yang Terbangun	1	Unit	140.000.000	1	Unit	139.978.000	100	99.98	0.2
Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	Jumlah Pokmas dan Ormas yang Melaksanakan Pemberdayaan Masyarakat di Kelurahan	8	Pokmas /Ormas	60.000.000	8	Pokmas /Ormas	59.992.000	100	100	0
Pemberdayaan dan Kesejahteraan Keluarga Tingkat Kecamatan dan Kelurahan	Persentase Masyarakat Desa yang diberdayakan	100	%	43.003.835	100	%	33.819.835	100	76.65	23.65
Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga, dan Kelompok Masyarakat	Jumlah Keluarga yang Mengikuti Peningkatan Kesadaran Keluarga dalam Membangun Kerja Sama antar-Keluarga, Warga,	30	Keluarga	55.247.420	30	Keluarga	45.832.515	100	82.96	17.94



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.			
	dan Kelompok Masyarakat									
PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM	Persentase Desa yang Kondisinya Aman dan Kondusif	100	%	16.200.000	100	%	16.200.000	100	100	0
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum	Persentase waktu rapat koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum di Kecamatan	100	%	16.200.000	100	%	16.200.000	100	100	0
Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	6	laporan	16.200.000	6	laporan	16.200.000	100	100	0



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp			
PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	Persentase Partisipasi Masyarakat/Desa dalam Pembangunan	100	%	140.459.759	100	%	140.415.000	100	99,97	0.03
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Persentase pelaksanaan Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional, Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	100	%	140.459.759	100	%	140.415.000	100	99,97	0.03
Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik	350	Orang	82.850.000	350	Orang	82.546.250	100	99.63	0.37



KECAMATAN TALAWI

Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target		Realisasi		%		Tingkat efisiensi		
		Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.	Kinerja	Rp.			
Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia									
Pembinaan Kerukunan Antarsuku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	350	Orang	57.563.900	350	Orang	57.561.000	100	99.99	0.1
JUMLAH				3.349.977.059			3.229.825.957	96.41	3,59	



BAB IV

PENUTUP

Kegiatan penyelenggaraan Pemerintahan Daerah telah membawa berbagai hasil bagi peningkatan kesejahteraan rakyat dan kemajuan daerah. Berbagai perubahan tersebut merupakan dampak dari pelaksanaan pembangunan daerah Kabupaten yang melibatkan berbagai pemangku kepentingan. Tantangan dalam 3 (tiga) tahun mendatang adalah mendorong percepatan pembangunan daerah Kabupaten agar dapat mengatasi berbagai permasalahan yang masih ada.

Berdasarkan RENSTRA Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara tahun 2024 – 2026, Laporan Tahunan 2025 ini disusun sebagai bentuk laporan pertanggungjawaban kepada pemberi delegasi wewenang terhadap segala sesuatu yang telah dilaksanakan untuk kepentingan Negara dan Daerah. Karenanya, Laporan ini lebih banyak dipandang sebagai suatu proses pembelajaran terhadap pelaksanaan tugas-tugas yang diemban, sebagai bentuk pemenuhan penilaian tampilan Organisasi Perangkat Daerah, sehingga disadari pembuatan Laporan Tahunan ini sangat jauh dari sempurna. Untuk itu, diharapkan adanya sikap adaptif dan responsif dalam pemberian kritik dan saran perbaikan.

Pencapaian kinerja sasaran strategis Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 pada umumnya menunjukkan capaian kinerja yang memuaskan. Dari 2 (dua) sasaran strategis yang direncanakan.


4.1 Kesimpulan

1. Sasaran 1 berhasil mencapai hasil yang memuaskan dengan capaian realisasi 103%
2. Sasaran 2 persentase capaian sasaran mencapai 100%

Dalam upaya pencapaian kinerja sasaran strategis Tahun 2025 diatas tentunya tidak terlepas dari kendala-kendala/permasalahan. Permasalahan/kendala tersebut meski telah diupayakan langkah-langkah antisipasinya, namun belum seluruhnya dapat diatasi, selanjutnya dijadikan pertimbangan dalam penyusunan Rencana Kerja Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara periode selanjutnya. Kecamatan Talawi Kabupaten Batu Bara akan melakukan langkah konstruktif dan konkrit melalui analisis dan evaluasi agar dapat dilakukan perbaikan kinerja di masa yang akan datang.

Talawi, 03 Februari 2026

**CAMAT TALAWI
KABUPATEN BATU BARA**


ILYAS, S.Pd, M.Si
Pembina
NIP. 19690625 199702 1 002