



# LAPORAN KINERJA

KECAMATAN LAUT TADOR

2025





## KATA PENGANTAR

Puji dan Syukur Kehadirat Allah SWT, atas berkat dan karunia-Nya Penyusunan Laporan Kinerja (LK) Tahun 2025 Kantor Camat Laut Tador Kabupaten Batu Bara ini dapat diselesaikan sesuai dengan sistematika penyusunan yang telah ditetapkan.

Laporan Kinerja (LK) merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi sebagai perwujudan atas kinerja sasaran strategis tahun anggaran 2025. Laporan Kinerja ini merupakan Tahun pertama pelaksanaan rencana strategis kecamatan Laut Tador Tahun 2025-2029. Penyusunan Laporan Kinerja (LK) Kantor Camat Laut Tador Kabupaten Batu Bara ini didasarkan pada Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Instansi Pemerintah, dan Permenpan No.53 tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instransi Pemerintah.

Laporan Kinerja ini disampaikan kepada seluruh Stakeholder dan sebagai sarana evaluasi atas pencapaian kinerja serta upaya untuk memperbaiki kinerja di masa mendatang. Dengan tersusunnya Laporan Kinerja (LK) Tahun 2024 ini dapat diketahui tingkat keberhasilan yang dicapai serta kegagalan dalam pelaksanaan kegiatan yang diperuntukkan sebagai bahan kajian guna ditindak-lanjuti dalam pelaksanaan perencanaan pembangunan pada tahun mendatang.

Berdasarkan analisis dan evaluasi yang objektif yang dilakukan melalui laporan kinerja Kecamatan Laut Tador Tahun 2025 menjadi acuan strategi/inovasi pencapaian kinerja kedepannya sehingga dapat terjadi optimalisasi peran kecamatan, peningkatan efisiensi dan efektivitas dan produktivitas kinerja di lingkungan Kecamatan Laut Tador.

Laut Tador, 30 Januari 2026



**Pit. CAMAT LAUT TADOR  
KABUPATEN BATU BARA**

**SWARDI, S.Pd  
PENATA Tk. I**

**NIP. 19830207 201101 1 011**

## BAB I PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah merupakan bentuk akuntabilitas dari pelaksanaan tugas dan fungsi yang dipercayakan kepada setiap instansi pemerintah atas penggunaan anggaran dalam mencapai tujuan/sasaran strategis dan merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan. Pelaksanaan lebih lanjut diatur dalam Peraturan Menteri Pendayaaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah instrument yang digunakan instansi pemerintah dalam memenuhi kewajiban untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan Misi Organisasi, terdiri dari berbagai komponen yang merupakan satu kesatuan, yaitu Rencana Strategis, Rencana Kinerja, Pengukuran Kinerja, dan Pelaporan Kinerja.

Laporan Kinerja adalah Ikhtiar yang menjelaskan secara ringkas dan lengkap tentang capaian kinerja yang disusun berdasarkan Rencana Kerja yang ditetapkan dalam rangka pelaksanaan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara / Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBN/ APBD). Selain dilatarbelakangi tuntutan aturan hukum, Kecamatan Laut Tador melakukan pengembangan mekanisme pertanggung jawaban yang tepat, jelas dan terukur dengan mengacu pada Rencana Strategis Kecamatan Laut Tador Tahun 2025-2029.

## 1.2 Maksud Dan Tujuan

Laporan Kinerja ini merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Laut Tador dalam mempertanggungjawabkan tingkat keberhasilan pelaksanaan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan melalui sistem pertanggungjawaban secara periodik. Evaluasi terhadap capaian kinerja ditujukan untuk memberikan :

- a. Peningkatan Akuntabilitas Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara;
- b. Umpan Balik bagi Peningkatan Kinerja Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara;
- c. Meningkatkan Kredibilitas Kecamatan Laut Tador terhadap Pemberi Amanah/ Delegasi Wewenang;
- d. Mengetahui Tingkat Keberhasilan dan Kegagalan dalam Melaksanakan Tugas sehingga akan Lebih Efektif dan Responsif terhadap lingkungan organisasinya.
- e. Sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah untuk meningkatkan kinerjanya.

## 1.3 Gambaran Umum Kecamatan Laut Tador

### 1) Kondisi Geografis

Kecamatan Laut Tador merupakan salah satu dari 12 (dua belas) Kecamatan yang ada di Kabupaten Batu Bara. Kecamatan Laut Tador merupakan Pemekaran dari Kecamatan Sei Suka berdasarkan PERDA No. 6 Tahun 2018 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara. Letak wilayah kantor berada pada Jln. Lintas Sumatera Perk. Desa Tanjung Kasau, Kecamatan Laut Tador berbatasan Wilayah sebagai berikut :

- Sebelah Utara berbatasan dengan Kecamatan Sei Suka
- Sebelah Selatan berbatasan dengan Kabupaten Simalungun
- Sebelah Barat berbatasan dengan Kabupaten Serdang Bedagai
- Sebelah Timur berbatasan dengan Kabupaten Simalungun

## 2) Pembagian Wilayah Pedesaan

Secara Administratif Kecamatan Laut Tador dibagi atas 10 (sepuluh) Desa. Penduduk Kecamatan Laut Tador sampai dengan bulan Desember 2024 berjumlah ± 22.571 jiwa dengan luas wilayah ± 273.00 Km<sup>2</sup>.

**Tabel 1.1**  
**Jumlah Penduduk Kecamatan Laut Tador Di Masing-Masing Desa 2025**

NO.	DESA	JUMLAH PENDUDUK		
		WNI		
		L	P	L+P
1	2	3	4	5
1	DESA TANJUNG PRAPAT	913	926	1839
2	DESA LAUT TADOR	2382	2352	4734
3	DESA PELANGGIRAN LAUT TADOR	1429	1421	2850
4	DESA PERK. TANJUNG KASAU	657	642	1299
5	DESA DEWI SRI	901	910	1811
6	DESA TANJUNG KASAU	552	535	1087
7	DESA TANJUNG SERI	1612	1638	3250
8	DESA MEKAR SARI	995	919	1914
9	DESA SEI SIMUJUR	1065	1054	2119
10	DESA KANDANGAN	854	814	1668
<b>JUMLAH</b>		<b>11.370</b>	<b>11.360</b>	<b>11.211</b>

*Sumber Data : Bagian Pemerintahan Kecamatan Laut Tador Tahun 2025*

**Tabel 1.2**  
**Jumlah Penduduk Menurut Agama s/d Desember 2023**

No.	Agama	Jumlah Penduduk (jiwa)	%
1.	Islam	20.128	89.17
2.	Protestan	1.703	7.54
3.	Katholik	733	3.24
4.	Budha	7	0.03
5.	Hindu	0	0
<b>JUMLAH</b>		<b>22.530</b>	<b>22.571</b>

*Sumber Data: Bagian Pemerintahan Kecamatan Laut Tador Tahun 2025*

Dari tabel diatas, diketahui bahwa mayoritas penduduk Kecamatan Laut Tador beragam Islam dengan persentase 89,17 %.

**Tabel 1.3**  
**Jumlah Penduduk Menurut Suku s/d Desember 2025**

No.	Suku	Jumlah Penduduk (jiwa)	%
1.	Jawa	16.548	73.31
2.	Batak	4.691	20.78
3.	Melayu	801	3.54
4.	Nias	32	0.14
5.	Aceh	72	0.31
6.	DII	427	1.89
<b>JUMLAH</b>		<b>22.530</b>	<b>99,97</b>

*Sumber Data : Bagian Pemerintahan Kecamatan Laut Tador Tahun 2025*

Berdasarkan tabel diatas, diketahui bahwa suku yang paling banyak mendiami Kecamatan Laut Tador adalah Suku Jawa dengan persentase 73,31 %.

#### **1.4 Tugas Pokok Dan Fungsi Kecamatan Laut Tador**

Kecamatan Laut Tador sebagai salah satu Satuan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara, Selain mempunyai tugas dan fungsi yang tertuang dalam Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 59 Tahun 2022 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara bahwa Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan menyelenggarakan fungsi-fungsi sebagai berikut.

- 1) Menyelenggarakan urusan pemerintahan umum;
- 2) Mengkoordinasikan kegiatan pemberdayaan masyarakat;
- 3) Mengkoordinasikan upaya penyelenggaraan ketenteraman dan ketertiban umum;
- 4) Mengkoordinasikan penerapan dan penegakan Perda dan Peraturan Bupati;

- 5) Mengkoordinasikan pemeliharaan prasarana dan fasilitas pelayanan umum;
- 6) Mengkoordinasikan penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah ditingkat Kecamatan;
- 7) Membina dan mengawasi penyelenggaraan kegiatan desa dan kelurahan;
- 8) Melaksanakan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah Kabupaten yang ada di Kecamatan;
- 9) Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Bupati sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Adapun tugas pokok dan fungsi masing-masing jabatan di Kecamatan dapat diuraikan sebagai berikut:

- 1) Camat mempunyai tugas yang dilimpahkan oleh Bupati untuk melaksanakan sebagian urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan daerah dan fungsi-fungsi sebagaimana tersebut diatas;
- 2) Sekretaris Kecamatan mempunyai tugas melakukan pembinaan administrasi dan memberikan pelayanan teknis administratif kepada seluruh satuan organisasi Pemerintah Kecamatan yang meliputi urusan umum, ketatausahaan, perencanaan, monitoring dan evaluasi serta pelaporan, pengelolaan keuangan, hukum dan informasi, rumahtangga dan perlengkapan, dan pengelolaan kepegawaian.
- 3) Kepala Seksi Pemerintahan mempunyai tugas menyiapkan dan menyusun bahan serta melaksanakan tata usaha pemerintahan, pembinaan masyarakat, menyiapkan bahan dan melaksanakan pelayanan umum. Kepala Subbagian Umum dan Kepegawaian mempunyai tugas menyiapkan bahan pelaksanaan pengelolaan pelayanan administrasi umum, kerumahtanggaan dan perlengkapan serta pengelolaan administrasi kepegawaian.
- 4) Kepala Seksi Pelayanan Masyarakat, Ketentraman dan dan Ketertiban Umum mempunyai tugas melaksanakan pembinaan usaha Perekonomian masyarakat yang meliputi pembinaan potensi Desa, kebersihan dan keindahan, fisik dan prasarana serta pembinaan perekonomian, produksi, distribusi serta pemasaran dan menyiapkan

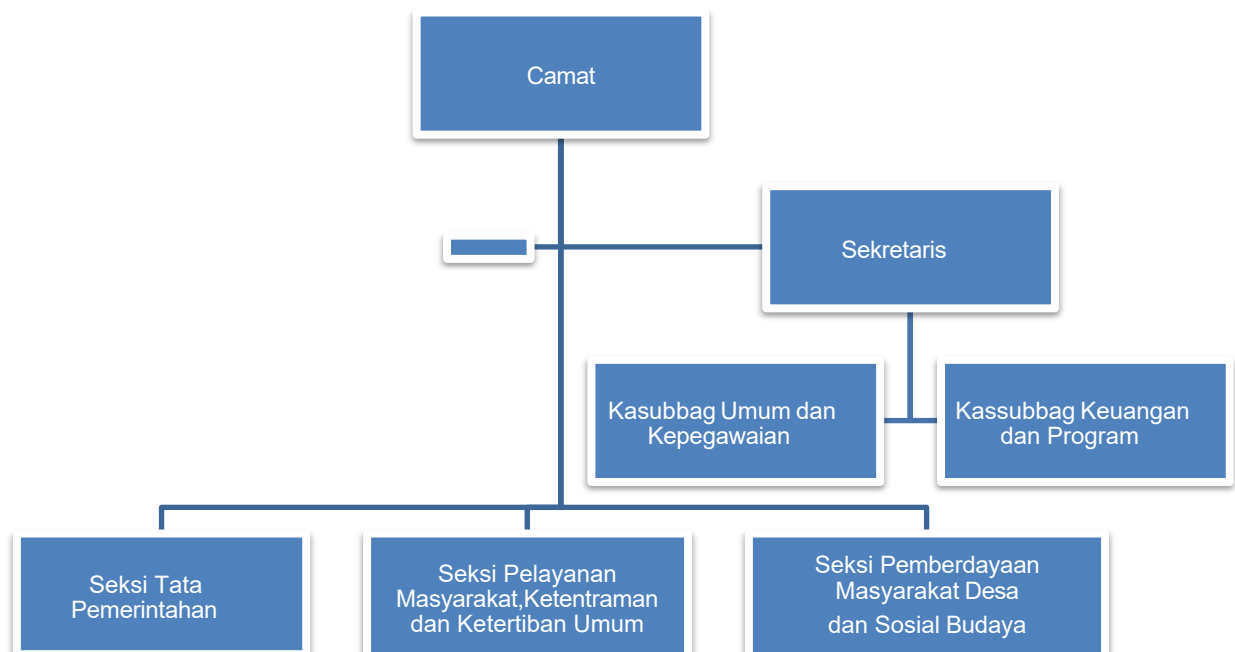
bahan pembinaan ketentraman dan perlindungan masyarakat serta pembinaan organisasi kemsayarakatan.

- 5) Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya mempunyai tugas melaksanakan pembinaan dalam Rangka Pemberdayaan Pemerintahan Desa/ Kelembagaan Pemerintah dan masyarakat desa serta kesejahteraan masyarakat baik mental dan spiritual serta penanggulangan masalah sosial.
- 6) Kasubbag Keuangan dan Program mempunyai tugas menyiapkan bahan koordinasi, pembinaan dan pengendalian pelaksanaan tugas dan melaksanakan kebijakan teknis penyusunan program dan pengelolaan keuangan.

### 1.5. Susunan Organisasi Perangkat Daerah

Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara dipimpin oleh seorang Camat dibantu Sekretaris (pejabat eselon III.b). Terdapat 2 (dua) orang kepala seksi (eselon IV.a), 2 (dua) orang kepala subbagian (Eselon IV.b) dan 8 (delapan) orang staf sehingga berjumlah 14 (empat belas) orang jabatan struktural pada Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara.

Bagan Struktur Organisasi Kecamatan



Gambar 2.1

Untuk melaksanakan tugas dan fungsi ini dan sesuai dengan Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 42 Tahun 2016 tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara. Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara dipimpin oleh seorang Camat dibantu pejabat eselon III.b sebanyak 1 (satu) orang, eselon IV.a sebanyak 2 (tiga) orang, dan eselon IV.b sebanyak 2 (dua) orang. Susunan Organisasi Kecamatan sebagai berikut:

1. Sekretariat, terdiri dari :
  - a. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
  - b. Sub Bagian Keuangan dan Program
2. Seksi Tata Pemerintahan
3. Seksi Pelayanan Masyarakat, Ketentraman dan Ketertiban Umum
4. Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi penyelenggaraan pemerintahan Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara kondisi tahun 2025 didukung Sumber Daya Manusia aparatur berjumlah 21 (Dua Puluh) orang ASN, 11 orang PNS, 1 orang PPPK Penuh Waktu dan 9 Orang PPPK paruh waktu. Sumber daya Kecamatan Laut Tador dapat di perhatikan pada tabel di bawah sebagai berikut:

**Tabel 1.4**  
**Sumber daya manusia Kecamatan Laut Tador**

**1. Pegawai Negeri Sipil**

Eselon	Golongan/Ruang												Jumlah	
	IV/ e	IV/ d	IV/ c	IV/ b	IV/ a	III/ d	III/ c	III/ b	III/ a	II/ d	II/ c	II/ b		II/ a
III.a	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
III.b	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1
IV.a	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	3
IV.b	-	-	-	-	-	1	-	1	-	-	-	-	-	2
Staf	-	-	-	1	-	1	2	-	-	1	1	-	-	6
Jumlah	-	-	-	1	-	5	2	-	1	1	1	-	-	11

*Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec.Laut Tador*

## 2. Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kerja

No	Jabatan PPPK	Jumlah	Keterangan
1.	Pengadministrasi Perkantoran	1	Penuh Waktu
2.	Penata Layanan Operasional	1	Paruh Waktu
3.	Pengelola Layanan Operasional	2	Paruh Waktu
4.	Operator Layanan Operasional	6	Paruh Waktu
<b>Total</b>		<b>9</b>	

Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec.Laut Tador

Berdasarkan pada tabel diatas, maka pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Laut Tador, didukung oleh pejabat Eselon III sebanyak 1 orang, Eselon VI sebanyak 4 orang dan Staf 16 orang.

**Tabel 1.5**  
**Jumlah Pegawai Laki-Laki dan Perempuan Kecamatan Laut Tador**

No.	Uraian	Jumlah	%
1.	Laki-laki	9	42,8%
2.	Perempuan	12	57,2%
	<b>Jumlah</b>	<b>21</b>	<b>100%</b>

Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec.Laut Tador

Pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Laut Tador didukung oleh SDM sebanyak 21 orang yang terdiri dari 9 orang berjenis kelamin Laki-Laki dan 12 orang berjenis kelamin Perempuan.

**Tabel 1.6**  
**Jenjang Pendidikan Aparatur Kecamatan Laut Tador**

No.	Uraian	Jumlah	%
1.	Strata 2	1	4,7
2.	Strata 1	12	57,20
3.	SLTA	8	38,10
4.	SLTP	-	-
5.	SD	-	-
	<b>Jumlah</b>	<b>21</b>	<b>100</b>

Sumber Data : Bagian Umum dan Kepegawaian Kec.Laut Tador

Pada tabel 2.3 dapat diamati jenjang pendidikan pegawai pada kantor

camat Laut Tador, pegawai yang memiliki pendidikan terakhir S-2 sebanyak 1 Orang, pegawai yang memiliki pendidikan terakhir S-1 sebanyak 12 orang pegawai dengan pendidikan terakhir setingkat SLTA sebanyak 8 Orang, dan tidak ada pegawai dengan pendidikan terakhir SLTP dan SD. Jumlah total pegawai sebanyak 21 orang. Berdasarkan uraian mengenai SDM di Kecamatan Laut Tador tersebut, dapat dikatakan bahwa ketersediaan SDM dilihat dari sisi jumlah maupun kualitas/kompetensi sudah dapat dikatakan cukup baik.

### 1.6 Sarana Dan Prasarana

Tersedianya sarana dan prasarana kerja yang baik akan menunjang keberhasilan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara. Adapun bangunan gedung kantor Kecamatan Laut Tador tahun 2024 telah di resmikan pada tanggal 23 desember 2024 yang terletak di Jln Lintas Sumatera Perkebunan Tanjung Kasau, Kecamatan Laut Tador. Secara umum sarana dan prasarana Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara yang berada dalam kondisi baik adalah sebagai berikut:

**Tabel 1.7**  
**Sarana dan Prasarana Kecamatan Laut Tador**

No	Sarana/Prasarana	Jumlah	Satuan
1.	Bangunan Utama	1	Unit
2.	Ruang Kerja	10	Unit
3.	Kendaraan Roda 4	1	Unit
4.	Kendaraan Roda 2	2	Unit
5.	Lap top	8	Unit
6.	Printer	9	Unit
7.	AC	6	Unit
8.	Filling Cabinet	2	Buah
9.	Lemari Arsip	6	Buah
10.	Kursi Rapat	100	Buah
11.	Kursi kerja	24	Buah
15.	Meja Kerja	14	Buah
17.	Wifi	1	Unit
18.	Finger Print	2	Unit
22.	Kursi Kerja Pejabat	2	Unit
24.	Meja Kerja Pejabat	4	Unit
25.	PC	2	Unit

Dari tabel diatas dapat dilihat bahwa masih banyak kebutuhan sarana dan prasarana yang perlu diadakan untuk mendukung aktivitas pelayanan yang dilakukan di Kecamatan Laut Tador sehingga menjadi lebih efektifitas dan efisiensi kinerja terkhusus terhadap pelayanan masyarakat. Pelayanan masyarakat yang baik akan berpengaruh terhadap survey indeks kepuasan masyarakat yang menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Kecamatan Laut Tador.

### 1.7 Landasan Hukum

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara ini disusun berdasarkan beberapa landasan hukum sebagai berikut :

1. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih, Bebas Korupsi, Kolusi dan Nepotisme;
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 38 Tahun 2007 tentang Urusan Pemerintahan antara Pemerintah, Pemerintah Daerah Provinsi dan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota;
5. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 12 Tahun 2022 tentang Perubahan Ketiga atas Peraturan Daerah Kabupaten Batu Bara Nomor 7 Tahun 2016 tentang Pembentukan Perangkat Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2022(Lembaran Daerah Kabupaten Batu Bara Tahun 2022 Nomor 12)

8. Peraturan Bupati Batu Bara Nomor 31 Tahun 2017 Tentang Rincian Tugas dan Fungsi Organisasi Kecamatan Kabupaten Batu Bara.

## 1.8 Sistematika Penyusunan

Dalam menyajikan Laporan Kinerja maka Sistematika penyajian Laporan Kinerja Kecamatan Laut Tador tahun 2020 sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Apratur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Perjanjian Kinerja dan Pelaporan Kinerja adalah sebagai berikut :

### BAB I PENDAHULUAN :

Pada Bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (Strategic issued) yang sedang dihadapi organisasi.

### BAB II PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan ringkas/ ikhtisar Perjanjian Kinerja Kecamatan Sei Suka pada Tahun bersangkutan.

### BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

#### A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini menyajikan alur/tahapan proses capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut :

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada)
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan



kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan

6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja

#### B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan perjanjian kinerja.

### BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.



## BAB II

### PERENCANAAN KINERJA DAN PERJANJIAN KINERJA

Laporan Kinerja ini disusun berdasarkan Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014, tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah. Dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang petunjuk teknis perjanjian kinerja, pelaporan kinerja dan tata cara reviu atas laporan kinerja instansi Pemerintah. Perpres dan Permen ini memberikan tuntutan kepada semua Instansi Pemerintah untuk menyiapkan Laporan Kinerja sebagai bagian integral dan siklus akuntabilitas kinerja yang utuh dikerangkakan dalam suatu Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sesuai dengan amanat pasal 19 ayat 3 Undang- Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional maka Kecamatan Laut Tador menyusun Rencana Strategis yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (Lima) tahun, yaitu untuk tahun 2025-2029.

#### 2.1 Rencana Strategis

Rencana Strategis Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara yang telah disusun dengan mengacu pada visi dan misi Sesuai dengan Rencana Pembangunan Daerah Jangka Menengah Kabupaten Batu Bara Tahun 2025-2029 Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara menetapkan Tujuan yang akan dicapai dalam 5 (lima) tahun ke depan. Tujuan tersebut harus selaras dengan Visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih, yaitu :

**“Mewujudkan Kabupaten Batu Bara Yang:  
Berorientasi Pelayanan, Amanah, Harmonis, Akuntabel, Giat, Inovatif, Dan Adil  
Untuk Batu Bara Yang Bahagia”**

Untuk mewujudkan pencapaian visi tersebut, dijabarkan 7 misi pembangunan Kabupaten Batu Bara sebagai berikut.

1. Mewujudkan Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Berorientasi Pelayanan dalam Memenuhi Kebutuhan Masyarakat
2. Menjaga Amanah dan Kepercayaan yang diberikan Masyarakat untuk Meningkatkan Ekonomi Daerah melalui Pembangunan Infrastruktur yang

## Terintegrasi dan Pengembangan Potensi Unggulan Daerah

3. Mewujudkan Masyarakat Kabupaten Batu Bara yang Harmonis untuk Mendorong Peran Serta Masyarakat Apapun Latar Belakangnya untuk Pembangunan Daya Saing Daerah yang Kondusif
4. Mewujudkan Tata Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Akuntabel dalam Melaksanakan Tugas dengan Jujur, Bertanggungjawab, Cermat, Disiplin, dan Berintegritas Tinggi
5. Mewujudkan Masyarakat yang Giat Berbasis Religius, Berbudaya dan Berkarakter Kuat sebagai Pondasi Pembangunan Daerah.
6. Mendorong Inovasi dan Kreatifitas di Segala Bidang Pembangunan untuk Meningkatkan Daya Saing Daerah.
7. Mewujudkan Pembangunan yang Adil dan Merata di Seluruh Wilayah Kabupaten Batu Bara untuk Mencapai Kesejahteraan Masyarakat.

Tabel 2.1

## Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan

Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
<b>Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik dan Akuntabilitas Kinerja Pemerintah</b>	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Meningkatkan kapasitas pelayanan aparatur	Peningkatan pelayanan administrasi pemerintahan
		Meningkatkan cakupan dan jangkauan pelayanan kecamatan	Peningkatan dan pengembangan kapasitas pelayanan kecamatan
		Meningkatkan pemberdayaan masyarakat desa	Peningkatan peran perempuan di pedesaan
		Meningkatkan kesadaran, pendidikan, keagamaan dan partisipasi masyarakat	Pengembangan wawasan kebangsaan Peningkatan partisipasi masyarakat dalam perencanaan daerah
		Meningkatkan kerjasama dengan Forkopimca dalam rangka menjaga keamanan, ketertiban serta pencegahan tindak kriminal	Peningkatan Kerjasama antar Pimpinan Kecamatan dalam rangka menjaga keamanan, ketertiban serta pencegahan tindak kriminal



Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Meningkatkan transparansi dan akuntabilitas pengelolaan kinerja dan keuangan kecaatan	Penataan sistem pelaporan keuangan yang berbasis sistem informasi
			Penataan Perencanaan Kinerja dan Keuangan Kecamatan
			Peningkatan sarana dan prasarana aparatur
			Peningkatan disiplin aparatur

Dan untuk mendukung pencapaian visi dan misi diatas sesuai dengan tugas pokok dan fungsi kecamatan, maka Kecamatan Laut Tador ikut mensukseskan misi 1 yaitu *“Mewujudkan Pemerintahan Kabupaten Batu Bara yang Berorientasi Pelayanan dalam Memenuhi Kebutuhan Masyarakat”*. Adapaun untuk mencapai tujuan tersebut Kecamatan Laut Tador menetapkan 2 (dua) sasaran jangka menengah Kecamatan Laut Tador pada tahun 2025 yang mengacu pada Renstra Kecamatan Laut Tador Tahun 2025-2029 .

**Tabel 2.2**

**Tujuan dan sasaran Renstra Kecamatan Laut Tador 2025**

NSPK DAN SASARAN RPJMD YANG RELEVAN	TUJUAN / SASARAN	INDIKATOR	TARGET 2025	KET
(1)	(2)	(4)	(5)	(11)
	<b>Tujuan : Meningkatnya Kualitas Pelayanan Masyarakat</b>	<b>Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Kabupaten</b>	<b>85,02</b>	
	Sasaran 1 : Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,00	
	Sasaran 2: Meningkatkan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	BB (77,60)	

## 2.2 PERJANJIAN KINERJA KECAMATAN LAUT TADOR TAHUN 2024

Berdasarkan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia (PERMENPAN) Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Perjanjian kinerja adalah lembar/dokumen yang berisikan penugasan dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pemimpin instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Melalui perjanjian kinerja, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia. Kinerja yang disepakati tidak dibatasi pada kinerja yang dihasilkan atas kegiatan tahun bersangkutan, tetapi termasuk kinerja (*outcome*) yang seharusnya target kinerja yang diperjanjikan juga mencakup *outcome* yang dihasilkan dari kegiatan tahun – tahun sebelumnya, sehingga terwujud kesinambungan kinerja setiap tahunnya. Secara umum terdapat dua indikator kinerja utama (IKU) pada kecamatan Laut Tador di Tahun 2025 yaitu indeks kepuasan masyarakat (IKM) dan Nilai evaluasi AKIP dengan target yang di tunjukkan pada table di bawah ini:

**Tabel 2.3**  
**Lampiran Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025 Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	2	3	4	5
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85,00
2	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai evaluasi AKIP	Nilai	BB (77,60)



NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	KETERANGAN
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	1.982.847.493	PAPBD
2	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	4.480.000	PAPBD
3	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	21.225.000	PAPBD
4	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	6.750.000	PAPBD
5	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	111.560.000	PAPBD
6	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	4.475.000	PAPBD
<b>JUMLAH</b>		<b>2.131.337.493</b>	

Sumber : Perubahan Perjanjian Kinerja Tahun 2025



### BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

Akuntabilitas kinerja adalah kewajiban untuk menjawab dari perorangan, badan hukum atau pimpinan kolektif secara transparan mengenai keberhasilan atau kegagalan dalam melaksanakan misi organisasi kepada pihak-pihak yang berwenang menerima pelaporan akuntabilitas/pemberi amanah. Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegagalan misi organisasi dalam mencapai sasaran dan tujuan yang telah ditetapkan.

Penyajian Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara yang dibuat sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target masing-masing indikator sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2025-2029 maupun Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025. Sesuai dengan ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang ditetapkan untuk mewujudkan visi RPJPD .

Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing masing, sedangkan capaian kinerja tujuan/sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja tujuan/sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian tujuan/sasaran strategis

dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja tujuan/sasaran

Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan dalam skala pengukuran ordinal dengan pendekatan petunjuk pelaksanaan evaluasi akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dan predikat capaian kinerja untuk realisasi capaian kinerja, sebagai berikut ::

**Tabel 3.1 Skala Nilai Peringkat Kinerja**

No	Interval Nilai Realisasi Kinerja	Kriteria Penilaian Realisasi Kinerja
1.	$91 \leq 100$	Sangat Tinggi
2.	$76 \leq 90$	Tinggi
3.	$66 \leq 75$	Sedang
4.	$51 \leq 65$	Rendah
5.	$\leq 50$	Sangat Rendah

Sumber : Permendagri Nomor 86 Tahun 2017

Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang dilakukan oleh Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Gambaran penilaian tingkat pencapaian target dari Indikator kinerja sebagai ukuran keberhasilan dari tujuan dan sasaran strategis. Adapun penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data/informasi untuk menentukan kinerja kegiatan/program/kebijakan.

### 3.1 Capaian Kinerja Organisasi

Capaian kinerja ditentukan dari indikator kinerja utama yang ditetapkan sebagai ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Upaya untuk meningkatkan akuntabilitas, Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara telah melakukan reviu terhadap Indikator Kinerja Utama, Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2025. Pada pelaksanaan reviu harus memperhatikan capaian kinerja, permasalahan dan isu-isu strategis yang sangat mempengaruhi keberhasilan suatu organisasi.



### 3.1.1 Perbandingan Target dan Realisasi Kinerja Tahun 2025

Penetapan indikator tersebut didasarkan pada kelompok menurut masukan (input), keluaran (output), hasil (outcome). Sasaran Kecamatan Laut Tador terdiri dari Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dan Nilai Evaluasi AKIP. ini disajikan Tabel Capaian Kinerja Tahun 2025 Kecamatan Laut Tador.

**Tabel 3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Kecamatan Laut Tador  
Kabupaten Batu Bara Tahun 2025**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi
1	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks kepuasan masyarakat	Nilai	85,00	98,11
2	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	(77,60) B	(77,60) BB

Dari tabel di atas, Sasaran strategis di Kecamatan Laut Tador ada dua yaitu meningkatnya kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik dengan indikator kinerjanya adalah Indeks Kepuasan Masyarakat dan meningkatnya akuntabilitas perangkat daerah dengan indikator kinerja Nilai Evaluasi AKIP. Capaian kinerja Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan Laut Tador pada Tahun ini yang diukur berdasarkan nilai IKM terealisasi sebesar 115,42 % dengan target 85,00 dan realisasi nilai IKM 98,11. Sedangkan, Nilai Evaluasi AKIP terealisasi 100 % dengan target 77,60 dan realisasi 77,60 dengan kategori BB.

Adapun penetapan indikator kinerja merupakan proses identifikasi dan klasifikasi indikator melalui sistem pengumpulan dan pengolahan data informasi untuk menentukan kinerja kegiatan/program/kebijakan. Indikator tersebut digunakan sebagai bahan evaluasi pada tahap perencanaan dan aktualisasi kegiatan yang dilakukan. Indikator outcome akan diperoleh setelah kegiatan selesai.



**SASARAN 1 : Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik**

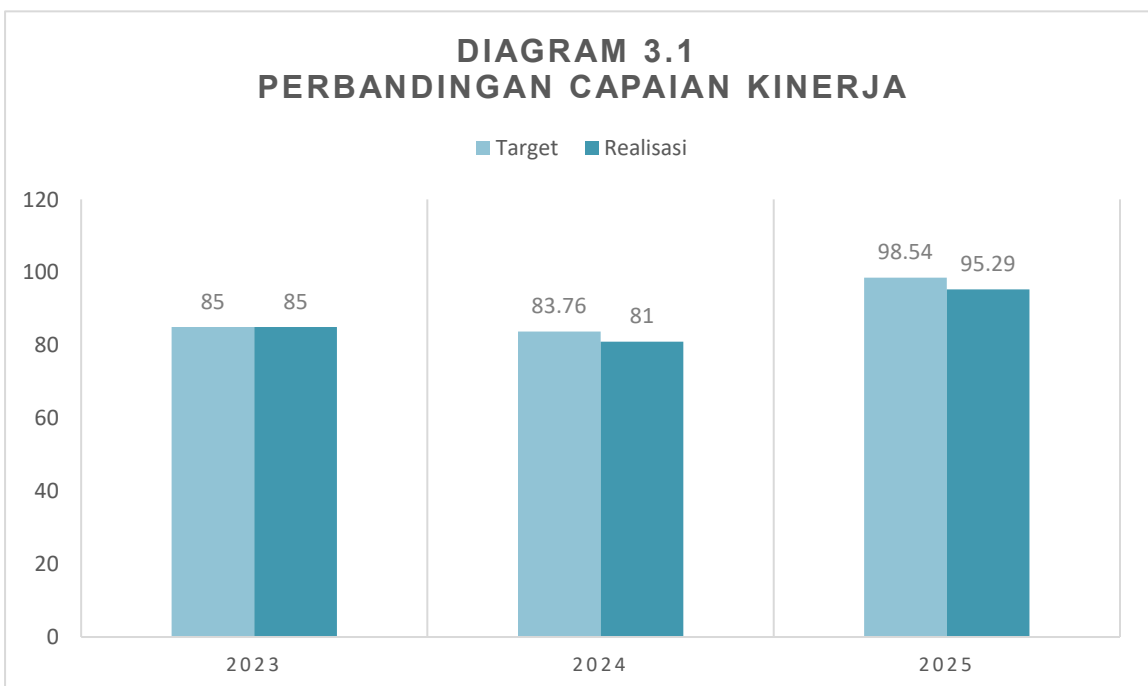
Sasaran Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik dilakukan untuk memperoleh data dan informasi tentang tingkat kepuasan masyarakat yang didapat dari hasil survey atas pendapat masyarakat dalam memperoleh pelayanan yang dilakukan aparatur penyelenggara pelayanan publik. Indikator sasaran ini adalah Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM). **Perbandingan capaian kinerja tahun 2025 dengan capaian kinerja tahun sebelumnya dan beberapa tahun terakhir diuraikan pada tabel berikut :**

**Tabel.3.3  
Perbandingan Capaian Kinerja**

	Satuan	2023			2024			2025		
		Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian	Target	Realisasi	Capaian
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Nilai	85.00	83,76	98,54	85,00	81,00	95,29	85,00	98,11	115,42

Sumber : Perjanjian kinerja tahun 2023 – 2025 dan LHE AKIP Tahun 2023 – 2025

**DIAGRAM 3.1  
PERBANDINGAN CAPAIAN KINERJA**



## 1. Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)

Capaian indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada tahun 2025 adalah 115,02 %. Capaian kinerja tersebut diukur berdasarkan realisasi indikator kinerja sebesar 98,11 dengan target kinerja sebesar 85,00 atau terdapat selisih 13,11 poin, jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2025 terjadi kenaikan sebesar 20,22 % dengan realisasi sebesar 95,29 %.

Data pendukung capaian kinerja indikator indeks kepuasan masyarakat (IKM) yang diperoleh dari Survey Kepuasan Masyarakat melalui Aplikasi SUKMA. Dari 9 Indikator Unsur yang dijadikan parameter dalam pengukuran SKM, rata-rata nilai perunsur yaitu 3,93 dengan nilai yang sama pada 8 unsur penilaian nilai paling tinggi yaitu 4,00 pada unsur waktu pelayanan. Sehingga dari hasil Survey Kepuasan Masyarakat dapat dilihat Pada Tahun 2025 periode Januari sampai Desember Pengukuran Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) mendapatkan Mutu Pelayanan A (Sangat Tinggi) dengan nilai IKM 98,11 dari 733 responden.

**Tabel 3.4**

**Data Indeks Pelayanan/Indeks Kepuasan Masyarakat  
Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara Tahun 2024**

No.	Unsur Pelayanan	Nilai
1.	Persyaratan pelayanan	3,92
2.	Prosedur Pelayanan	3,92
3.	Waktu Pelayanan	3,92
4.	Biaya/ Tarif Pelayanan	4,00
5.	Produk Jenis Pelayanan	3,92
6.	Kompetensi Pelayanan	3,92
7.	Perilaku Pelaksana Pelayanan	3,92
8.	Sarana dan prasarana	3,92
9.	Penanganan Pengaduan dan Saran	3,92

Sumber : Aplikasi SI SUKMA Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara

Tahun 2025 adalah tahun pertama Renstra, capaian tahun 2025 sebesar 98,11 bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara yaitu 90,00 bernilai Sangat Tinggi yang mana nilai interval konversi untuk mencapai nilai kondisi Sangat Tinggi adalah antara  $88,31\% \leq 100\%$ .



Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2025 dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen perencanaan strategis Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara periode 2025-2029 diuraikan sebagai berikut :

**Tabel 3.5**  
**Tingkat Kemajuan Capaian Sasaran strategis**

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Realisasi					Target Akhir 2029	Tingkat Kemajuan
		2025	2026	2027	2028	2029		
1.	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	98,11	-	-	-	-	90,00	109,01

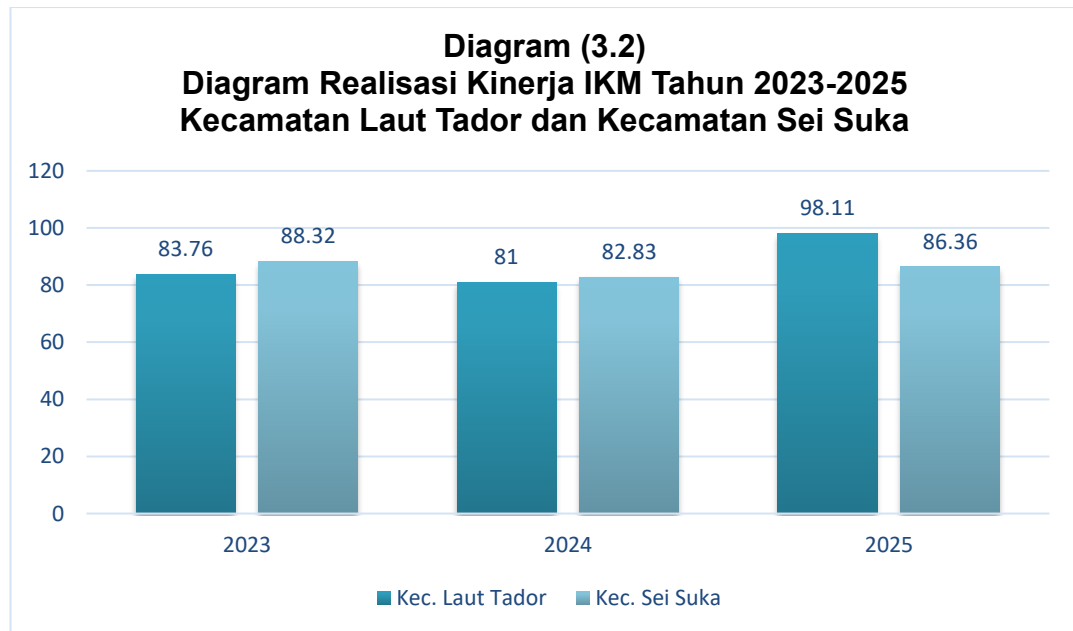
Capaian realisasi periode renstra 2025-2029 yang mengacu pada RPJMD Tahun 2025-2029 belum bisa di bandingkan karena baru memulai periode awal renstra tahun 2025-2029 Kecamatan Laut Tador. Sehingga capaian Kinerja indikator Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) pada tahun 2025 adalah 98,11 jika dibandingkan dengan target akhir masa RPJMD sebesar 90,00 sudah melebihi target yang ditetapkan. Capaian Indikator kinerja tahun 2026 diharapkan dapat dipertahankan atau mengalami kenaikan sehingga pelayanan terhadap masyarakat tetap dilakukan secara optimal.

**Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas**

Capaian kinerja Kecamatan Laut Tador dibandingkan dengan Kecamatan lain selama kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir dapat digambarkan sebagai berikut :

**Tabel 3.6**  
**Perbandingan antara Realisasi Kinerja IKM Tahun 2023- 2025 Kecamatan Laut Tador dengan Kecamatan Sei Suka**

No.	Nama Kecamatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi	Target			Realisasi		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
1.	Laut Tador	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	85.00	85.00	85.00	83.76	81.00	98.11
2.	Sei Suka		85.00	85.00	85.00	88.32	82.83	86.36



Dari tabel diatas dapat di uraikan perbandingan target dan realisasi Kecamatan Laut Tador dengan Kecamatan Sei Suka yaitu : Pada tahun 2024 dibandingkan dengan tahun 2023, target IKM Kecamatan Laut tador mengalami penurunan 4 poin, dari 85,00 menjadi 81,00 dan target Kecamatan Sei Suka tidak berubah dari tahun sebelumnya. Realisasi IKM Kecamatan Laut Tador menurun 3,25 persen sedangkan realisasi IKM Kecamatan Sei Suka menurun sebesar 6,46 persen. Hal diatas perlu menjadi perhatian agar dapat meningkat di tahun 2025. Perbandingan capaian realisasi IKM tahun 2025 untuk Kecamatan Datuk Laut Tador adalah mengalami peningkatan sebesar 17,11 poin, sedangkan Kecamatan Sei Suka juga mengalami peningkatan sebesar 3,53 poin. Jadi untuk kesimpulannya kedua kecamatan yang dibandingkan ini mengalami peningkatan capaian. Jika kita lihat dengan seksama interval peningkatan capaian yang lebih banyak adalah pada Kecamatan Laut Tador.

**Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.**

Berdasarkan hasil evaluasi, pelaksanaan kinerja tahun 2025, dapat dilihat bahwa indikator pertama mengalami keberhasilan atau peningkatan dalam pencapaian target yang telah ditetapkan.

**Tabel 3.7**  
**Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian (%)	Analisis Keberhasilan /Kegagalan	Solusi yang di lakukan
1.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indek Kepuasan Masyarakat (IKM)	85,00-	98,11	115,42	Peningkatan pelayanan Publik sesuai dengan pelaksanaan prosedur pelayanan, kejelasan informasi layanan, serta peningkatan akuntabilitas pelaksana pelayanan dalam memenuhi kebutuhan masyarakat.	Optimalisasi penyampaian informasi pelayanan kepada masyarakat, penguatan mekanisme pengaduan dan tindak lanjutnya, serta pemantauan dan evaluasi berkala terhadap kinerja pelayanan publik untuk menjaga tingkat kepuasan masyarakat.

1. Peningkatan Pelayanan Publik sesuai dengan pelaksanaan prosedur pelayanan, kejelasan informasi layanan.

Peningkatan kepuasan masyarakat terhadap pelayanan publik didukung oleh komitmen pelaksana pelayanan dalam memberikan layanan yang responsif, ramah, dan sesuai dengan standar pelayanan yang telah ditetapkan sehingga capaian Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) dapat melampaui target.

2. Peningkatan akuntabilitas pelaksana pelayanan dalam memenuhi kebutuhan masyarakat juga didukung Kejelasan tugas, fungsi, dan tanggung jawab pelaksana pelayanan sehingga setiap petugas memahami peran dan kewajibannya dalam proses pelayanan, Penerapan standar pelayanan dan standar operasional prosedur (SOP) yang konsisten sebagai acuan dalam memberikan layanan kepada masyarakat, Adanya mekanisme pengawasan dan evaluasi kinerja pelaksana pelayanan yang dilakukan secara berkala oleh pimpinan, Tindak lanjut terhadap

pengaduan, saran, dan masukan masyarakat sebagai bahan perbaikan kualitas pelayanan. Peningkatan kesadaran pelaksana pelayanan terhadap pentingnya pelayanan publik yang berorientasi pada kepuasan masyarakat.

**Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :**

**Tabel 3.8**  
**Analisis Efisiensi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Persentase Capaian (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi (%)
1.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	115,42	98,13	17,29

Sasaran *Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik* yang diukur melalui **Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** menunjukkan capaian kinerja yang sangat baik. Persentase capaian kinerja mencapai **115,42%**, yang menandakan bahwa target kinerja telah terlampaui secara signifikan.

Capaian tersebut diperoleh dengan tingkat **penyerapan anggaran sebesar 98,13%**, sehingga menghasilkan **tingkat efisiensi sebesar 17,29%**. Hal ini menunjukkan bahwa pelaksanaan kegiatan mampu menghasilkan output dan outcome yang optimal dengan penggunaan anggaran yang relatif efisien. Keberhasilan ini mencerminkan efektivitas pelaksanaan pelayanan publik yang didukung oleh konsistensi penerapan prosedur pelayanan, kejelasan informasi layanan, serta akuntabilitas pelaksana pelayanan dalam memenuhi kebutuhan masyarakat. Ke depan, upaya peningkatan kualitas pelayanan akan terus dilakukan untuk mempertahankan dan meningkatkan kepuasan masyarakat secara berkelanjutan.



PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (OUTCOME/OUTPUT)	TARGET			REALISASI			PERSENTASE		TINGKAT EFISIENSI
<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	100	%	4,480,000	83.33	%	4,480,000	83.33	100.00	0.00
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	100	%	4,480,000	83.33	%	4,480,000	83.33	100.00	-
Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat Di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat Di Wilayah Kecamatan	12	Laporan	4,480,000	10	Laporan	4,480,000	83.33	100.00	-
<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	100	%	21,225,000	100	%	20,472,000	100.00	96.45	3.55
Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase pelaksanaan Kegiatan Koodinasi Pemberdayaan Desa	100	%	21,225,000	100	%	20,472,000	100.00	96.45	3.55
Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	10	Dokumen	6,125,000	10	Dokumen	6,125,000	100.00	100.00	-



PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (OUTCOME/OUTPUT)	TARGET			REALISASI			PERSENTASE		TINGKAT EFISIENSI
Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	10	Laporan	15,100,000	10	Laporan	14,347,000	100.00	95.01	4.99
<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PELAKSANAAN KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>6,750,000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>6,750,000</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>0.00</b>
<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>Jumlah Laporan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang diselesaikan</b>	<b>12</b>	<b>Laporan</b>	<b>6,750,000</b>	<b>12</b>	<b>Laporan</b>	<b>6,750,000</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>
Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	12	Laporan	6,750,000	12	Laporan	6,750,000	100.00	100.00	-
<b>PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>111,560,000</b>	<b>115</b>	<b>%</b>	<b>110,060,000</b>	<b>115.00</b>	<b>98.66</b>	<b>1.34</b>
<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	<b>Jumlah Masyarakat/Desa yang ikut dalam Kegiatan Kecamatan yang dilimpahkan oleh Kepala Daerah</b>	<b>1000</b>	<b>orang</b>	<b>111,560,000</b>	<b>350</b>	<b>orang</b>	<b>110,060,000</b>	<b>35.00</b>	<b>98.66</b>	<b>1.34</b>



PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (OUTCOME/OUTPUT)	TARGET			REALISASI			PERSENTASE		TINGKAT EFISIENSI
Pembinaan wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional Dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang - Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika Serta Peertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Bangsa	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	500	Orang	50,685,000	400	Orang	49,185,000	80.00	97.04	2.96
Pembinaan Kerukunan Antar suku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	500	Orang	60,875,000	350	Orang	60,875,000	70.00	100.00	-
<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>4,475,000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>3,950,000</b>	<b>100.00</b>	<b>88.27</b>	<b>11.73</b>



PROGRAM/ KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA (OUTCOME/OUTPUT)	TARGET			REALISASI			PERSENTASE		TINGKAT EFISIENSI
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Jumlah Desa yang difasilitasi/dibina terkait dengan administrasi/ pembangunan Desa	10	Desa	4,475,000	10	Desa	3,950,000	100.00	88.27	11.73
Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	10	Dokumen	1,500,000	10	dokumen	1,500,000	100.00	100.00	-
Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	10	Laporan	2,975,000	10	dokumen	2,450,000	100.00	82.35	17.65



## **Analisis Program/ Kegiatan yang menunjang Keberhasilan atau kegagalan Pencapaian Kinerja**

Secara umum, seluruh program dan kegiatan pada Tahun 2025 telah dilaksanakan sesuai rencana, target dari masing-masing program dan kegiatan telah tercapai secara maksimal. Capaian dari target nilai SAKIP yang perlu dipertahankan dan ditingkatkan, agar target pada akhir masa periode Renstra Kecamatan dapat terpenuhi sehingga pelayanan masyarakat lebih optimal.

. Untuk meningkatkan capaian kinerja sasaran "Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik", berdasarkan hasil evaluasi dan analisis tersebut diatas, maka dimasa yang akan datang direkomendasikan/solusi perbaikan sebagai berikut :

1. Melengkapi sarana dan prasarana yang masih kurang;
2. Membuat form penilaian dan identifikasi kemampuan personil di Kecamatan Laut Tador
3. Membuat jadwal evaluasi terhadap hasil survey untuk perbaikan layanan
4. Merevisi Standar Operasional Prosedur (SOP) yang sudah tidak sesuai TUPOKSI.

Capaian kinerja sasaran "Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik" didukung oleh 5 (lima) program dengan 6 (enam) kegiatan dan 9 (sembilan) sub kegiatan, dimana rata-rata output kegiatan tersebut menunjang pencapaian kinerja sasaran tersebut di atas. Berikut table Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian kinerja Kecamatan Laut Tador Tahun 2025 :



Tabel 3.9

## Analisis Program dan Kegiatan yang Menunjang Keberhasilan atau Kegagalan Pencapaian Kinerja

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	PERSENTASE SASARAN	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB
1.	Meningkatkan Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik Kecamatan	Nilai Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	115,42	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>4,480,000</b>	Kasi Pelayanan Masyarakat, Ketentraman dan Ketertiban umum
				Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	<b>4,480,000</b>	
				Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat Di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat Di Wilayah Kecamatan	4,480,000	
				<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>21,225,000</b>	Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya
				Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Persentase pelaksanaan Kegiatan Koodinasi Pemberdayaan Desa	<b>21,225,000</b>	



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	PERSENTASE SASARAN	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB
				Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	Jumlah Dokumen Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang Dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	6,125,000	
				Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Peningkatan Efektivitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	15,100,000	
				<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PELAKSANAAN KOORDINASI KETENTERAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	<b>6,750,000</b>	
				<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	<b>Jumlah Laporan Ketenteraman dan Ketertiban Umum yang diselesaikan</b>	<b>6,750,000</b>	Kasi Pemerintahan
				Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	6,750,000	



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	PERSENTASE SASARAN	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB
				<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	111,560,000	
				<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	<b>Persentase Masyarakat/ Desa yang ikut dalam kegiatan Kecamatan yang di limpahkan oleh kepala daerah dan ketertiban umum di Kecamatan</b>	111,560,000	
				Pembinaan wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional Dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang - Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika Serta Peertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Bangsa	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	50,685,000	Kasi Pemerintahan



NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR SASARAN	PERSENTASE SASARAN	PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	ANGGARAN	PENANGGUNG JAWAB
				Pembinaan Kerukunan Antar suku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	Jumlah Orang yang Mengikuti Pembinaan Kerukunan Antar Suku dan Intra Suku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	60,875,000	Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya
				<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>PERSENTASE PENINGKATAN PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	<b>4,475,000</b>	Kasi Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Sosial Budaya
				<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	<b>Jumlah Desa yang difasilitasi/dibina terkait dengan administrasi/ pembangunan Desa</b>	<b>4,475,000</b>	
				Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	Jumlah Dokumen yang Difasilitasi dalam rangka Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	1,500,000	
				Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Pedesaan di Wilayah Kecamatan	Jumlah Laporan Hasil Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Pedesaan di Wilayah Kecamatan	2,975,000	
<b>TOTAL</b>						<b>148,490,000</b>	

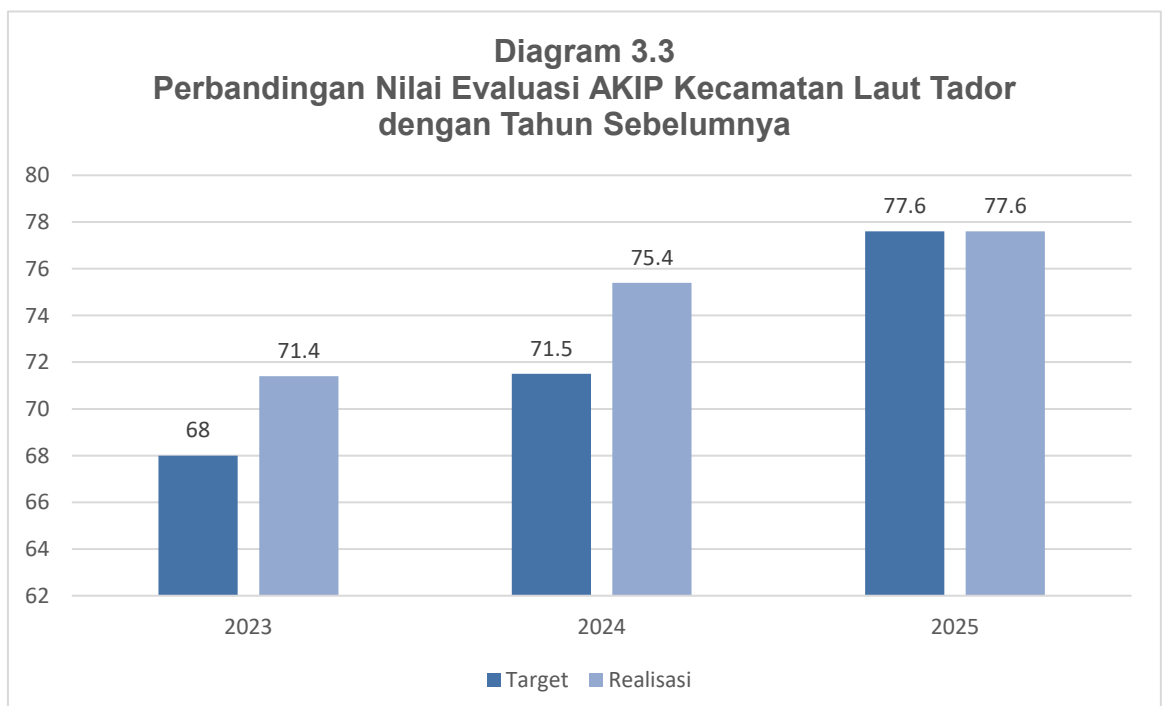


## SASARAN 2 : Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah

Adapun Sasaran yang Kedua dalam melaksanakan Misi Bupati Batu Bara yaitu Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah yang diperoleh dari Nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) yang dikeluarkan oleh Inspektorat Kab.Batu Bara. Perbandingan capaian Kinerja Nilai AKIP 2025 dengan tahun sebelumnya dan beberapa Tahun terakhir sebagai berikut

**Tabel. 3.10**  
**Perbandingan Nilai Evaluasi AKIP Kecamatan Laut Tador Tahun 2025 dengan Tahun Sebelumnya**

	Satuan	2023			2024			2025		
		Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)	Target	Realisasi	Capaian (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Nilai Evaluasi AKIP	Nilai	B (68,00)	BB (71,40)	105,00	BB (71,50)	BB (75,40)	105,45	BB (77,60)	BB (77,60)	100



## 1. Meningkatnya Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja

Capaian realisasi Nilai Evaluasi AKIP pada Kecamatan Laut Tador dalam 3 tahun terakhir periode 2023-2025 menunjukkan bahwa :

1. Pada tahun 2023 capaian realisasi nilai evaluasi AKIP yaitu 71,40 dengan target kinerja 68,00 dengan persentase capaian sebesar 105%.
2. Pada tahun 2024 capaian realisasi nilai evaluasi AKIP yaitu 71,40 dengan capaian sebesar 105,45%. Jika dibandingkan dengan tahun 2023 Nilai Evaluasi AKIP meningkat sebesar 0,45 persen.
3. Dan pada tahun 2025 , Nilai Akip Kecamatan Laut Tador juga mencapai 100 %.

Data penunjang penilaian “Nilai Evaluasi AKIP” yang diperoleh dari Hasil Evaluasi AKIP yang di keluarkan Inspektorat sebagaimana dapat dilihat pada tabel berikut :

**Tabel 3.11**  
**Aspek Penilaian AKIP Kecamatan Laut Tador Tahun 2023-2024**

NO	ASPEK PENILAIAN	BOBOT	TAHUN	
			2024	2025
1.	Perencanaan Kinerja	30,00	24,00	24,00
2.	Pengukuran Kinerja	30,00	23,60	25,60
3.	Pelaporan Kinerja	15,00	11,00	11,20
4.	Evaluasi Internal	25,00	16,80	16,80
<b>TOTAL</b>			<b>75,40</b>	<b>77,60</b>

Berdasarkan tabel di atas, nilai Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP) Kecamatan Laut Tador mengalami peningkatan dari 74,50 di tahun 2024 menjadi 77,60 di tahun 2025. Perubahan pada Aspek Penilaian:

3. **Perencanaan Kinerja** memiliki nilai yang tetap yaitu 24,00, menunjukkan perlu penyempurnaan penyusunan dokumen perencanaan atau keselarasan antara perencanaan dan pelaksanaan program.

4. **Pengukuran Kinerja** meningkat dari 23,60 menjadi 25,60, mengindikasikan adanya perbaikan dalam metode dan alat ukur untuk mengevaluasi pencapaian program serta target kinerja.
5. **Pelaporan Kinerja** mengalami sedikit peningkatan dari 11,00 menjadi 11,20, menandakan bahwa pelaksanaan pelaporan lebih baik, baik dalam aspek ketepatan waktu, kelengkapan, maupun kualitas informasi yang disampaikan.
6. **Evaluasi Internal** memiliki nilai yang tetap yaitu 16,80, menunjukkan Penguatan dalam mekanisme pengawasan, pengendalian, serta tindak lanjut terhadap hasil evaluasi kinerja masih dilakukan dengan konsisten.

Secara keseluruhan, kenaikan skor 2,2 poin menunjukkan adanya peningkatan akuntabilitas, khususnya dalam aspek pengukuran kinerja dan evaluasi akuntabilitas Kinerja Internal.

**Perbandingan realisasi kinerja sampai dengan tahun 2024 dengan target jangka menengah yang terdapat pada dokumen perencanaan strategis Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara periode 2025-2029 diuraikan sebagai berikut :**

Tahun 2025 adalah tahun pertama renstra, capaian tahun 2025 sebesar (BB) 77,60 bila dibandingkan dengan target akhir Renstra Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara adalah A, maka capaian kinerjanya mencapai dapat dijelaskan pada tabel berikut :

**Tabel 3.12**

**Tingkat Kemajuan Capaian Sasaran strategis**

No	Indikator Kinerja sesuai Tugas dan Fungsi	Realisasi					Target Akhir 2029	Tingkat Kemajuan
		2025	2026	2027	2028	2029		
1.	Nilai Evaluasi AKIP	(BB) 77,60	-	-	-	-	(A) 82,00	94,63

Capaian Kinerja Indikator Nilai AKIP pada Tahun 2025 sebesar 77,60 (BB). Realisasi Sebesar 77,60 (BB). Jika dibandingkan dengan target akhir

masa Renstra sebesar 82,00 (A) terdapat selisih kurang 5,37. Oleh Sebab itu Nilai AKIP Kecamatan Laut Tador dapat konsisten mempertahankan dan meningkatkan nilai AJIP sehingga dapat mencapai target pada akhir masa periode Renstra 2025-2029.

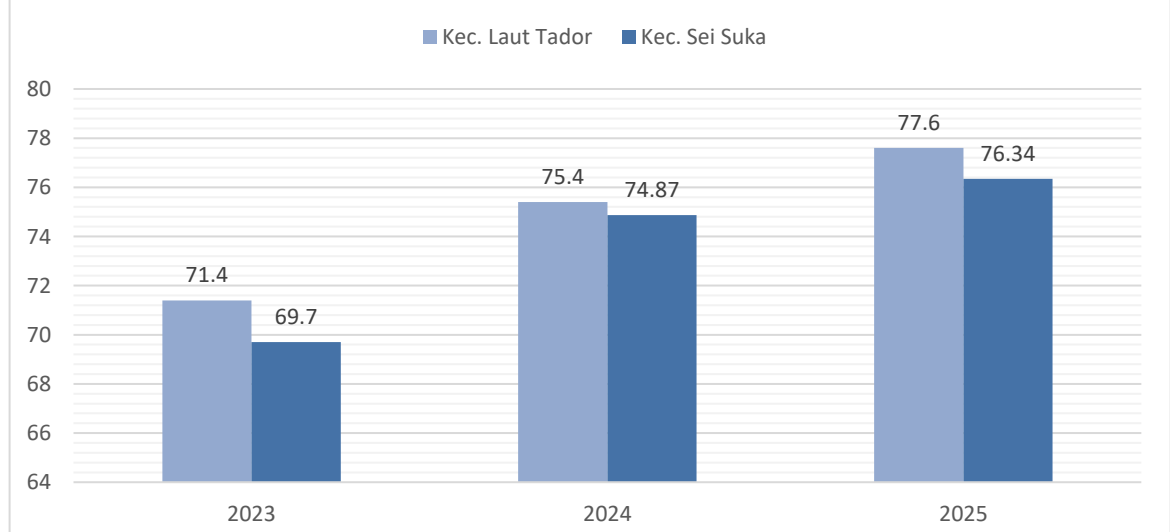
**Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan organisasi/instansi sejenis yang setara/sekelas.**

Capaian kinerja Nilai Evaluasi AKIP Kecamatan Laut Tador jika dibandingkan dengan Kecamatan lain selama kurun waktu 3 (tiga) tahun terakhir dapat digambarkan sebagai berikut :

**Tabel 3.13 Perbandingan Target dan Realisasi Kecamatan Laut Tador dan Kecamatan Sei Suka**

No.	Nama Kecamatan	Indikator Kinerja Sesuai Tugas dan Fungsi	Target			Realisasi		
			2023	2024	2025	2023	2024	2025
1.	Laut Tador	Nilai Evaluasi AKIP	BB (71,40)	BB (75,40)	BB (77,60)	BB (71,40)	BB (75,40)	BB (77,60)
2.	Sei Suka		BB (70,10)	BB (70,10)	BB (76,34)	B (69,70)	(BB (74,87)	BB (76,34)

**Diagram 3.4 Perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja Laut Tador dengan Kecamatan Sei Suka**





dibandingkan dengan Kecamatan Sei Suka, tahun 2023 Kecamatan Laut Tador memiliki target lebih rendah dari kecamatan sei suka yaitu 68,00. Pada Tahun 2024 target Kecamatan Laut Tador 71,50, Kecamatan Sei Suka 70,10. Realisasi nilai AKIP tahun 2023 Kecamatan Laut Tador memiliki selisih 1,7 point lebih tinggi jika dibandingkan dengan Kecamatan Seika. Pada Tahun 2024, Realisasi Nilai AKIP Kecamatan Laut Tador lebih tinggi 0,53 point dari kecamatan Sei Suka. Tahun 2025 realisasi capaian Nilai AKIP Kecamatan Laut Tador adalah 77,60 meningkat 2,2 point dari tahun sebelumnya dan memiliki selisih 1,26 poin dibandingkan Kecamatan Sei Suka dengan nilai realisasi 76,34 yang meningkat 1,47 poin dari tahun sebelumnya. Kedua kecamatan tersebut mengalami peningkatan setiap tahun dan memiliki kategori yang sama dengan kategori Predikat BB. Capaian realisasi nilai Evaluasi AKIP dipengaruhi oleh keselarasan dan kelengkapan dari dokumen-dokumen pendukung nilai evaluasi SAKIP.

**Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan.**

Berdasarkan hasil evaluasi, pelaksanaan kinerja tahun 2024, dapat dilihat bahwa indikator pertama mengalami Kegagalan atau penurunan dalam pencapaian target yang telah ditetapkan.

**Tabel 3.14**

**Analisis Keberhasilan, Kegagalan dan Solusi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Persentase Capaian (%)	Analisis Keberhasilan /Kegagalan	Solusi yang di lakukan
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan Perangkat Daerah	Nilai Evaluasi AKIP	77,60	77,60	100	Pelaksanaan perencanaan dan pelaporan kinerja berjalan sesuai ketentuan serta didukung oleh kelengkapan dokumen pendukung SAKIP dan koordinasi antar unit kerja.	Mempertahankan dan Meningkatkan konsistensi pelaksanaan monitoring dan evaluasi serta memperkuat koordinasi antar unit kerja guna mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja.

Nilai AKIP Kecamatan Laut Tador sudah memenuhi target

dikarenakan pelaksanaan perencanaan dan pelaporan kinerja berjalan sesuai ketentuan serta didukung oleh kelengkapan dokumen pendukung SAKIP dan koordinasi antar unit kerja. Kecamatan harus memiliki kesiapan dalam mempertahankan dan meningkatkan konsistensi pelaksanaan monitoring dan evaluasi serta memperkuat koordinasi antar unit kerja guna mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja. Sehingga nilai AKIP kecamatan Laut Tador dapat terus

**Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian tujuan dan sasaran perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :**

**Tabel 3.15**  
**Analisis Efisiensi**

No	Sasaran	Indikator Kinerja	Persentase Capaian (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Tingkat Efisiensi (%)
1.	Meningkatkan Akuntabilitas Keuangan dan Kinerja Kecamatan	Nilai Evaluasi AKIP	100	89,44	10,56

Pada tahun 2025 secara umum penyerapan anggaran telah terealisasi secara maksimal dengan tetap mencapai target kegiatan yang telah direncanakan. - Pada Sasaran 2 penyerapan anggaran sebesar 89,44%, bahkan mampu mewujudkan efisiensi dalam penggunaan anggaran 10,56%.

Untuk memperjelas pemahaman terhadap Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya, maka perlu adanya Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya dalam rangka pencapaian kinerja program dan kegiatan perangkat daerah disajikan pada tabel berikut :



Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Efisiensi
		Kinerja	Nilai	Rp.	Kinerja	Nilai	Rp.	Kinerja	Rp.	
<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>Nilai AKIP</b>	<b>77.60</b>	<b>Nilai</b>	<b>1,982,847,493</b>	<b>77.60</b>	<b>Nilai</b>	<b>1,773,622,886</b>	<b>100.00</b>	<b>89.45</b>	<b>10.55</b>
Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pesentase tersusunnya dokumen Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100	Persen	4,950,000	100.00	Persen	4,950,000	100.00	100.00	-
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	4	dokumen	3,500,000	4	dokumen	3,500,000	100.00	100.00	-
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	3	Laporan	1,450,000	3	Laporan	1,450,000	100.00	100.00	-
<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terlaksananya Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>1,320,485,384</b>	<b>96.67</b>	<b>%</b>	<b>1,143,364,498</b>	<b>96.67</b>	<b>86.59</b>	<b>13.41</b>
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	13	Orang/Bulan	1,316,435,384	13	Orang/Bulan	1,139,344,498	100.00	86.55	13.45
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	2	Laporan	1,950,000	2	Laporan	1,950,000	100.00	100.00	-



Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp.	
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD dan Laporan Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	30	Laporan	2,100,000	27	Laporan	2,070,000	90.00	98.57	1.43
<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>29,000,000</b>	<b>100.00</b>	<b>%</b>	<b>29,000,000</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>
Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	Jumlah Paket pakaian dinas beserta atribut kelengkapannya yang Disediakan	29	Paket	29,000,000	29	Paket	29,000,000	100.00	100.00	-
<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya Kebutuhan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>89,619,480</b>	<b>95.83</b>	<b>%</b>	<b>83,421,910</b>	<b>95.83</b>	<b>93.08</b>	<b>6.92</b>
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Paket Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor yang Disediakan	12	Paket	6,598,000	12	Paket	4,582,200	100.00	69.45	30.55
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Paket Peralatan dan Perlengkapan Kantor yang Disediakan	12	Paket	27,236,480	12	Paket	27,234,710	100.00	99.99	0.01
Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah Paket Bahan Logistik Kantor yang Disediakan	12	Paket	17,100,000	12	Paket	17,070,000	100.00	99.82	0.18



Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp.	
Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Paket Barang Cetakan dan Penggandaan yang Disediakan	12	Paket	15,055,000	12	Paket	15,055,000	100.00	100.00	-
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jumlah Dokumen Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan yang Disediakan	36	Dokumen	6,000,000	27	Dokumen	5,400,000	75.00	90.00	10.00
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	12	Laporan	17,630,000	12	Laporan	14,080,000	100.00	79.86	20.14
<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>Persentase pelaksanaan kegiatan operasional kantor / lapangan</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>40,600,000</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>40,600,000</b>	<b>100.00</b>	<b>100.00</b>	<b>-</b>
Pengadaan Mebel	Jumlah Paket Mebel yang di sediakan	13	Unit	11,600,000	13	Unit	11,600,000	100.00	100.00	-
Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Unit Peralatan dan Mesin Lainnya yang di sediakan	4	unit	29,000,000	4	unit	29,000,000	100.00	100.00	-
<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya kebutuhan jasa penunjang urusan pemerintah daerah</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>398,617,065</b>	<b>96.67</b>	<b>%</b>	<b>378,860,910</b>	<b>96.66667</b>	<b>95.04</b>	<b>4.96</b>
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	500	Laporan	7,500,000	450	Laporan	7,500,000	90.00	100.00	-
Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik yang Disediakan	12	Laporan	48,422,500	12	Laporan	40,200,000	100.00	83.02	16.98



Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja (Outcome/Output)	Target			Realisasi			%		Efisiensi
		Kinerja		Rp.	Kinerja		Rp.	Kinerja	Rp.	
Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor yang Disediakan	12	Laporan	342,694,565	12	Laporan	331,160,910	100.00	96.63	3.37
<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>Persentase terpenuhinya kebutuhan pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah</b>	<b>100</b>	<b>%</b>	<b>99,575,564</b>	<b>93.75</b>	<b>%</b>	<b>93,425,568</b>	<b>93.75</b>	<b>93.82</b>	<b>6.18</b>
Penyediaan Jasa, Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajaaak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan yang Dipelihara dan dibayarkan Pajak dan Perizinannya	3	Unit	45,585,000	3	Unit	42,238,712	100.00	92.66	7.34
Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah Peralatan dan Mesin Lainnya yang Di Pelihara/direhabilitasi	16	Unit	13,000,000	13	Unit	10,200,000	81.25	78.46	21.54
Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya yang Dipelihara/ Direhabilitasi	1	Unit	40,990,564	1	Unit	40,986,856	100.00	99.99	0.01



Capaian kinerja sasaran “Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah” didukung oleh 1(satu) program dengan 7 (tujuh) kegiatan dan 20 (dua puluh) sub kegiatan, dimana rata-rata output kegiatan tersebut menunjang pencapaian kinerja sasaran tersebut di atas.

### 3.1 REALISASI ANGGARAN

Penyerapan anggaran belanja pada tahun 2025 sebesar 90,05% dari total anggaran yang dialokasikan. Realisasi anggaran untuk program/kegiatan utama yaitu program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik sebesar 100%, program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan sebesar 96,45%, Program penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sebesar 98,56% dan program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar 100%, Program Pembinaan Dan Pengawasan Pemerintahan Desa sebesar 88,27% sedangkan realisasi untuk program/kegiatan pendukung yaitu program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah sebesar 89,45%. Jika dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran pembangunan tahun 2025 telah mencukupi. Anggaran dan realisasi belanja tahun 2025 yang dialokasikan untuk membiayai program/kegiatan dalam pencapaian sasaran disajikan pada tabel berikut:



**Tabel 3.16**  
**Anggaran dan Realisasi Belanja Per Program/Kegiatan Tahun 2025**

No	Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Persentase Capaian
		Rp.	Rp.	
<b>1</b>	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA</b>	<b>1,982,847,493</b>	<b>1,773,622,886</b>	<b>89.45</b>
	<b>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>	<b>4,950,000</b>	<b>4,950,000</b>	<b>100.00</b>
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	3,500,000	3,500,000	100.00
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	1,450,000	1,450,000	100.00
	<b>Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>	<b>1,320,485,384</b>	<b>1,143,364,498</b>	<b>86.59</b>
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	1,316,435,384.00	1,139,344,498.00	86.55
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	1,950,000	1,950,000	100.00
	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulan/ Semesteran SKPD	2,100,000	2,070,000	98.57
	<b>Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah</b>	<b>29,000,000</b>	<b>29,000,000</b>	<b>100.00</b>
	Pengadaan Pakaian Dinas beserta Atribut Kelengkapannya	29,000,000	29,000,000	100.00
	<b>Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>	<b>89,619,480</b>	<b>83,421,910</b>	<b>93.08</b>
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	6,598,000	4,582,200	69.45
	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	27,236,480	27,234,710	99.99
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	17,100,000	17,070,000	99.82
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	15,055,000	15,055,000	100.00
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	6,000,000	5,400,000	90.00
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	17,630,000	14,080,000	79.86
	<b>Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>	<b>40,600,000</b>	<b>40,600,000</b>	<b>100.00</b>
	Pengadaan Mebel	11,600,000	11,600,000	100.00



No	Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Persentase Capaian
		Rp.	Rp.	
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	29,000,000	29,000,000	100.00
	<b>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>398,617,065</b>	<b>378,860,910</b>	<b>95.04</b>
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	7,500,000	7,500,000	100.00
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	48,422,500	40,200,000	83.02
	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	342,694,565	331,160,910	96.63
	<b>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>	<b>99,575,564</b>	<b>93,425,568</b>	<b>93.82</b>
	Penyediaan Jasa, Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajaaak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	45,585,000	42,238,712	92.66
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	13,000,000	10,200,000	78.46
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	40,990,564	40,986,856	99.99
<b>2</b>	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK</b>	<b>4,480,000</b>	<b>4,480,000</b>	<b>100.00</b>
	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan yang tidak Dilaksanakan oleh Unit Kerja Perangkat Daerah yang ada di Kecamatan</b>	<b>4,480,000</b>	<b>4,480,000</b>	<b>100.00</b>
	Peningkatan Efektifitas Pelaksanaan Pelayanan Kepada Masyarakat Di Wilayah Kecamatan	4,480,000	4,480,000	100.00
<b>3</b>	<b>PROGRAM PEMBERDAYAAN MASYARAKAT DESA DAN KELURAHAN</b>	<b>21,225,000</b>	<b>20,472,000</b>	<b>96.45</b>
	<b>Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa</b>	<b>21,225,000</b>	<b>20,472,000</b>	<b>96.45</b>
	Sinkronisasi Program Kerja dan Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat yang dilakukan oleh Pemerintah dan Swasta di Wilayah Kerja Kecamatan	6,125,000	6,125,000	100.00
	Peningkatan Efektifitas Kegiatan Pemberdayaan Masyarakat di Wilayah Kecamatan	15,100,000	14,347,000	95.01



No	Program/ Kegiatan	Anggaran	Realisasi	Persentase Capaian
		Rp.	Rp.	
4	<b>PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN UMUM</b>	6,750,000	6,750,000	100.00
	<b>Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketenteraman dan Ketertiban Umum</b>	6,750,000	6,750,000	100.00
	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	6,750,000	6,750,000	100.00
5	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM</b>	111,560,000	110,060,000	98.66
	<b>Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah</b>	111,560,000	110,060,000	98.66
	Pembinaan wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional Dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang - Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika Serta Peertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Bangsa	50,685,000	49,185,000	97.04
	Pembinaan Kerukunan Antar suku dan Intrasuku, Umat Beragama, Ras, dan Golongan Lainnya Guna Mewujudkan Stabilitas Keamanan Lokal, Regional, dan Nasional	60,875,000	60,875,000	100.00
6	<b>PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA</b>	4,475,000	3,950,000	88.27
	<b>Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</b>	4,475,000	3,950,000	88.27
	Fasilitasi Penyusunan Peraturan Desa dan Peraturan Kepala Desa	1,500,000	1,500,000	100.00
	Koordinasi Pelaksanaan Pembangunan Kawasan Perdesaan di Wilayah Kecamatan	2,975,000	2,450,000	82.35
	<b>Jumlah</b>	<b>2,131,337,493</b>	<b>1,919,334,886</b>	<b>90.05</b>

## BAB IV PENUTUP

### A. Kesimpulan

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 ini merupakan pertanggung jawaban tertulis atas penyelenggaraan pemerintah yang baik (*Good Governance*) Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara Tahun 2025. Pembuatan Laporan Kinerja (LK) memberikan informasi yang terukur atas capaian kinerja sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi instansi pemerintah sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang baik sebagaimana diharapkan oleh semua pihak.

Laporan Kinerja (LK) Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara Tahun 2025 ini dapat menggambarkan kinerja Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara dan evaluasi terhadap kinerja yang telah dicapai baik berupa kinerja kegiatan, maupun kinerja sasaran, juga dilaporkan analisis kinerja yang mencerminkan keberhasilan dan kegagalan. Dalam tahun 2025 Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara menetapkan sebanyak 2 (dua) sasaran dengan 2 (dua) indikator kinerja sesuai dengan Rencana Strategis dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2025 yang ingin dicapai. Secara rinci pencapaian sasaran dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Sasaran pertama yaitu Meningkatnya Kepuasan Masyarakat terhadap Pelayanan Publik dengan indikatornya adalah Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM) Capaian 115,42 persen dengan predikat **sangat tinggi**
2. Sasaran Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah dengan indikator hasil Evaluasi AKIP memiliki capaian 100 persen dengan predikat **sangat tinggi**
3. Tingkat penyerapan anggaran secara keseluruhan baik (90,05%), meskipun masih ada ruang untuk peningkatan.
4. Belanja yang memiliki realisasi mencapai 100 % adalah program Penyelenggaraan Pemerintahan Dan Pelayanan Publik dan program Program Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban Umum.



5. Belanja yang memiliki capaian paling rendah adalah program pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa sebesar 88,27 % dan belanja pegawai pada program penunjang urusan pemerintahan daerah sebesar 89,45 % karena ada pegawai pensiun, pindah ke Pemkab lain sehingga banyak belanja pegawai yang tidak terserap.
6. Belanja Modal terealisasi hampir sempurna (100%), menandakan bahwa pengadaan peralatan dan mesin dilakukan sesuai perencanaan.

Pagu anggaran Kecamatan Laut Tador tahun 2025 sebesar Rp. 2,131,337,493 dengan Realisasi Anggaran sebesar Rp. 1,919,334,886 memiliki persentase 90,05 %. terserap **sangat tinggi** hal tersebut menunjukkan bahwa perencanaan Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara belum terealisasi 100,00 persen, dan masih perlu ditingkatkan agar lebih efektif dan efisien dalam meningkatkan kinerja yang mendukung pencapaian Visi dan Misi Bupati Batu Bara.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara ini, diharapkan dapat memberikan gambaran Kinerja Kecamatan Laut Tador Kabupaten Batu Bara kepada pihak-pihak terkait baik sebagai *stakeholder* ataupun pihak lain yang telah mengambil bagian dengan berpartisipasi aktif untuk membangun Kabupaten Batu Bara.

Laut Tador, 30 Januari 2026

**Plt. CAMAT LAUT TADOR  
KABUPATEN BATU BARA**



**SWARDI, S.Pd  
PENATA Tk. I**

**NIP. 19830207 201101 1 011**